VACANCY

CORPORATE FUNDRAISING SPECIALIST

CHI SIAMO

Siamo un'organizzazione internazionale no-profit attiva dal 1983, da sempre a fianco della società civile e dei movimenti che resistono per facilitare il cambiamento.

Lavoriamo per decostruire i modelli neocoloniali patriarcali e sostenere le capacità rigenerative di comunità e territori. Vogliamo restituire dignità, risorse e possibilità alle persone e al pianeta.

MISSION & VISION

COSPE lavora per rimuovere le disuguaglianze e costruire giustizia sociale, climatica ed economica insieme a comunità e movimenti in tutto il mondo. Promuoviamo l'autodeterminazione, la titolarità dei diritti, la decolonizzazione e la cura condivisa dei territori, delle relazioni e del pianeta.

Immaginiamo società giuste, solidali e sostenibili, dove libertà, diritti e dignità siano realtà per tutte e tutti. Un futuro in cui le relazioni siano fondate su cura, equità e responsabilità collettiva.

DESCRIZIONE DEL RUOLO

La persona selezionata entrerà a far parte del team Fundraising & Partnership e sarà responsabile del canale corporate. Contribuirà al rafforzamento della sostenibilità economica di COSPE attraverso l'identificazione, lo sviluppo e la gestione di partnership con imprese, fondazioni d'azienda e altri attori del settore privato, in Italia e a livello internazionale. In coerenza con la missione, gli obiettivi strategici e i programmi dell'organizzazione, contribuirà alla definizione e all'implementazione di un piano di raccolta fondi pluriennale, supportando la crescita e la diversificazione delle fonti di finanziamento dell'organizzazione.

PRINCIPALI RESPONSABILITÀ E COMPITI

1. Sviluppo del canale corporate

- Identificare, qualificare e sviluppare relazioni con aziende, fondazioni d'impresa e altri soggetti del settore privato.
- Effettuare attività di prospect research e analisi del mercato per individuare nuove opportunità di partnership e finanziamento.
- Elaborare strategie di ingaggio e sviluppo per i diversi interlocutori corporate.
- Contribuire alla crescita e alla diversificazione del portafoglio di partner e sostenitori.

2. Costruzione e gestione delle partnership

- Sviluppare e consolidare partnership strategiche con aziende e fondazioni.
- Curare la gestione delle relazioni con donatori e partner corporate, garantendo continuità e fidelizzazione.

- Coordinare il coinvolgimento delle diverse funzioni interne nella costruzione delle collaborazioni.
- Assicurare la coerenza delle partnership con la missione, i valori e gli standard etici dell'organizzazione.

3. Progettazione e raccolta fondi corporate

- Predisporre proposte di partnership, sponsorship e iniziative di raccolta fondi rivolte alle imprese.
- Collaborare alla definizione di nuove progettualità e co-progettazioni con il settore privato.
- Supportare la predisposizione di proposte progettuali, dossier di presentazione e materiali istituzionali.
- Collaborare con le aree geografiche e i responsabili tematici per valorizzare opportunità di finanziamento corporate.

4. Gestione dati, reporting e compliance

- Elaborare screening etici delle potenziali partnership e predisporre la documentazione per i processi decisionali interni.
- Aggiornare CRM, pipeline e strumenti di monitoraggio delle opportunità.
- Predisporre report, rendicontazioni e materiali di restituzione destinati ai partner.
- Monitorare andamento, risultati e indicatori relativi alle attività di fundraising corporate.

5. Networking e cura delle relazioni

- Rappresentare COSPE in eventi, reti, tavoli di lavoro e iniziative di interesse per il settore privato.
- Favorire la costruzione di nuove relazioni istituzionali e opportunità collaborative.
- Rafforzare il posizionamento e la visibilità di COSPE presso aziende, fondazioni e stakeholder strategici.

REQUISITI OBBLIGATORI RICHIESTI

- Laurea in discipline economiche, sociali/politiche, in marketing e/o comunicazione;
- Master o formazione specialistica in fundraising;
- Almeno 5 anni di esperienza nell’ambito fundraising;
- Almeno 3 anni di esperienza nel fundraising corporate, nello sviluppo di partnership e nel business development.
- Ottima conoscenza dei temi CSR, ESG e DEI applicati al settore privato.
- Esperienza nella predisposizione di proposte progettuali e di finanziamento.
- Esperienza nell’utilizzo di CRM, database e AI
- Ottima conoscenza della lingua inglese.

- Forte motivazione verso la missione e i valori di COSPE.

REQUISITI PREFERENZIALI

- Esperienza nella cooperazione internazionale.
- Esperienza pregressa nel profit
- Conoscenza di una seconda lingua tra quelle veicolari di COSPE.

ATTITUDINI RILEVANTI

- Eccellenti capacità relazionali e negoziali.
- Forte orientamento al risultato e agli obiettivi.
- Capacità di networking e sviluppo di relazioni strategiche.
- Ottime capacità comunicative scritte e orali.
- Autonomia organizzativa e capacità di gestione delle priorità.
- Problem solving e approccio proattivo.
- Capacità di lavorare in contesti complessi e multiculturali.

COSA OFFRIAMO

- **Tipologia contrattuale:** contratto di collaborazione di 12 mesi, secondo Accordo Collettivo AOI-Link 2007, con possibilità di rinnovo annuale;
- **Impegno:** tempo pieno;
- **Compenso annuale lordo:** 29 000 € – 32 000 €
- **Sede di lavoro:** Firenze con possibilità di lavoro in parte da remoto;
- **Fondo di assistenza sanitaria integrativa:** Cooperazione Salute;
- **Formazione:** accesso illimitato ai percorsi della Scuola COSPE;
- **Missioni:** possibilità di effettuare trasferte nazionali o missioni all'estero nei Paesi di intervento COSPE;
- **Data prevista di inizio:** gennaio 2027.

COME CANDIDARSI

Compila il form disponibile al seguente **[LINK]**, allegando il tuo CV e inserendo una lettera di motivazione.

> **Nel CV e/o nella lettera di motivazione chiediamo di indicare, ove possibile, esempi sintetici e quantitativi dei risultati di fundraising conseguiti, specificando il tipo di donatore/partner, il volume indicativo di raccolta o di portafoglio gestito e il ruolo ricoperto nello sviluppo della relazione.**

In linea con i principi di trasparenza ed equità del processo di selezione, saranno prese in considerazione esclusivamente le candidature complete e presentate attraverso il form entro i termini indicati.

COSPE si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità.

In linea con i principi di trasparenza ed equità del processo di selezione, saranno prese in considerazione esclusivamente le candidature corredate di tutta la documentazione richiesta.

COSPE si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità.

DISCLAIMER

Cospe crede che la diversità, l'equità e l'inclusione siano elementi chiave per lo sviluppo e la sostenibilità delle organizzazioni. Siamo impegnati a creare un ambiente di lavoro inclusivo, che promuova l'uguaglianza di opportunità e rispetti la diversità di background, di esperienze e di opinioni del nostro personale e dei nostri partner.

Ci impegniamo a garantire che tutte le fasi del processo di ricerca e selezione del personale siano condotte in modo equo e trasparente, valorizzando le competenze e le qualifiche con un approccio decoloniale. Inoltre, utilizziamo un linguaggio ampio e inclusivo nelle nostre comunicazioni e trattiamo i dati personali nel rispetto della normativa vigente sulla privacy.