



Roma 09/01/2026

Posizione: Case Manager

Scadenza vacancy: 21 gennaio 2026

Inizio Incarico: 01 febbraio 2026

Durata collaborazione: fino al 31 dicembre 2026

Tipologia: Collaborazione coordinata e continuativa certificato o incarico consulenza professionale

Compenso: 15K – 18K

Luogo di realizzazione: Comune di Roma, Municipio VI, Tor Bella Monaca

Titolo progetto: Porte Aperte: Hub Polifunzionale Per Il Territorio

Inserimento in organigramma: riporta al Responsabile di progetto.

Finalità della funzione: Facilitare la presa in carico integrata e personalizzata di persone e nuclei in condizione di vulnerabilità complessa, favorendo l'accesso ai servizi, il coordinamento della rete territoriale e la costruzione di percorsi di supporto adeguati ai bisogni rilevati.

Incarico: Il/la Case Manager sarà coinvolto/a nelle attività di presa in carico e accompagnamento di nuclei familiari e persone in condizione di vulnerabilità complessa, nell'ambito di un progetto territoriale attualmente in fase di coprogettazione. La figura opererà all'interno di un Hub di prossimità nel quartiere di Tor Bella Monaca e si occuperà di:

- Facilitazione della presa in carico dei nuclei, a seguito di accesso spontaneo o invio da parte dei servizi socio-sanitari territoriali;
- Collaborazione alla rilevazione dei bisogni attraverso strumenti dedicati (schede cartacee e/o informatizzate);
- Collaborazione nella definizione e nel monitoraggio di percorsi personalizzati di supporto, in raccordo con gli operatori dello sportello di accoglienza e orientamento previsto dal progetto e con la Cabina di Regia di progetto;
- Promozione del raccordo con i servizi socio-sanitari già coinvolti e/o attivazione di nuove reti territoriali, in particolare con i Servizi Socio-Sanitari dell'ASL RM2/Municipio VI e tramite il Punto Unico di Accesso (PUA);
- Partecipazione alle attività di supervisione e supporto agli operatori del partenariato impegnati nel progetto.

Impegno previsto:

- 12 ore settimanali di attività di servizio diretto
- 2 ore settimanali di back office/equipe
- Le modalità operative e l'organizzazione delle attività potranno essere ulteriormente definite nel corso della coprogettazione.

Descrizione del progetto:

PORTE APERTE è un progetto di innovazione e rigenerazione sociale da realizzarsi nel quartiere di Tor Bella Monaca, nell'ambito del Piano Urbano Integrato "PUI 28 – Polo della Sostenibilità" e del PN Metro Plus 2021–2027. Il progetto mira a contrastare il disagio sociale e le diverse forme di vulnerabilità attraverso interventi integrati di supporto sociale, educativo, psicologico e di inclusione digitale, in stretta connessione con la rigenerazione degli spazi urbani. Fondato su un partenariato radicato nel territorio, PORTE APERTE promuove l'accesso ai servizi, il rafforzamento delle reti territoriali e l'empowerment dei cittadini, mettendo al centro le persone, la loro partecipazione attiva e la qualità della vita nel quartiere.

Requisiti richiesti:



- **Titolo di studio:** Laurea in Servizio Sociale, Scienze dell'Educazione, Psicologia, Sociologia o ambiti affini;
- **Esperienze:** minima di almeno 2 anni in attività di presa in carico, accompagnamento sociale e lavoro di rete con persone e nuclei in condizione di vulnerabilità, maturata presso enti del terzo settore, servizi pubblici o progetti territoriali complessi.
- **Dimensioni psico-attitudinali:** interesse e motivazione a lavorare in un ETS rispettando i suoi valori e principi, capacità di ascolto e relazione, attitudine al lavoro in rete e in équipe multidisciplinare, gestione di situazioni complesse, flessibilità organizzativa, autonomia, senso di responsabilità, ascolto attivo, mediazione, gestione conflitti, regolazione emotiva e gestione dello stress, gestione etica della riservatezza.
- **Competenze informatiche:** conoscenza del pacchetto Office.

Scadenza 21/01/2026

Profilo dell'ente

New Life for Children è un Ente del Terzo Settore iscritto al Registro Unico del Terzo Settore (RUNTS). Siamo attivi sia in Italia che all'estero e realizziamo progetti educativi dedicati all'infanzia, all'adolescenza e alla famiglia. Ci occupiamo di bambine e bambini supportando il loro sviluppo e la loro crescita, curando la formazione del personale educativo e predisponendo spazi in cui possano esprimere a loro agio le loro potenzialità creative. Formiamo alle fasce sociali più colpite da povertà e marginalità sociale opportunità di emancipazione e autodeterminazione. Ci ispiriamo al concetto di salute globale, considerando la salute non più come sola assenza di malattia, bensì una combinazione di benessere ed equilibrio armonico della persona tra affettività, socialità e autodeterminazione personale, fondamentali per concorrere al benessere collettivo.

New Life for Children si impegna a fornire un ambiente di lavoro accogliente e solidale, in cui siano riconosciuti il valore di un lavoro ben eseguito, incoraggiando la stretta collaborazione e la condivisione delle scelte più complesse. Lavoriamo attivamente per la parità di genere e la leadership femminile e cerchiamo di creare un ambiente di lavoro flessibile nel rispetto di ogni diversità.

New Life for Children è un'Organizzazione della Società Civile (OSC) accreditata presso l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS) sulla base dei parametri e dei criteri definiti nelle Linee Guida e deliberati dal Comitato Congiunto ai sensi dell'art. 26, comma 3 della Legge n. 125/2014.

New Life for Children è socio AOI da gennaio 2021. L'Associazione delle organizzazioni italiane di cooperazione e solidarietà (AOI) è una rappresentanza sociale di ONG e associazioni di solidarietà e cooperazione internazionale. L'AOI ha come finalità la valorizzazione della più ampia pluralità degli attori sociali del volontariato, della solidarietà e della cooperazione internazionale. Il suo obiettivo è alimentare un confronto costruttivo che trasformi e aggiorni la cooperazione internazionale del nostro Paese, raccogliendo la sfida che il contesto globale impone.