Save the Children

TERMINI DI RIFERIMENTO

INCARICO: **Operatrice esperta empowerment femminile**
AREA/DIPARTIMENTO: **Struttura Protezione**
SEDE DI LAVORO: **Sabaudia**
TERMINE PER L'INVIO DELLA CANDIDATURA: **05/09/2025**
TIPOLOGIA CONTRATTUALE: **Consulenza**
COMPENSO MASSIMO PREVISTO ***(l'importo si intende onnicomprensivo degli oneri diretti o indiretti gravanti sulla Pubblica amministrazione)*****:** **10.240,00 €**
RIF: **LDI_20_2025**
CANDIDATURA: Tramite Portale www.job4good.it o tramite link alla pagina di Save The Children Italia oppure al seguente indirizzo e-mail: procedurenegoziate@savethechildren.org

PRESENTAZIONE DI SAVE THE CHILDREN ITALIA

Noi di Save the Children crediamo che ogni bambino meriti un futuro. In Italia e nel resto del mondo lavoriamo ogni giorno per dare ai bambini ciò che ognuno di loro merita: l'opportunità di nascere e crescere sani, di ricevere un'educazione e di essere protetti. Quando scoppia un'emergenza, e i bambini sono i più vulnerabili, siamo tra i primi ad arrivare e fra gli ultimi ad andare via. Ci assicuriamo che i loro bisogni vengano soddisfatti e la loro voce ascoltata. Miglioriamo concretamente la vita a milioni di bambini, compresi quelli più difficili da raggiungere. Save the Children dal 1919 lotta per salvare la vita dei bambini e garantire loro un futuro, a ogni costo.

I NOSTRI VALORI IN PRATICA

Trasparenza: Siamo personalmente responsabili nell'utilizzare le nostre risorse in modo efficiente e adottiamo il massimo livello di trasparenza nei confronti dei donatori, dei partner e, più di ogni altro, dei bambini.
Ambizione: Siamo esigenti con noi stessi e con i nostri colleghi, stabiliamo obiettivi ambiziosi e ci impegniamo per migliorare la qualità di tutto ciò che facciamo per i bambini.
Collaborazione: Perseguiamo il rispetto reciproco, valorizziamo le diversità e lavoriamo con i partner unendo le nostre forze a livello globale per migliorare la vita dei bambini.
Creatività: Siamo aperti a nuove idee, ci adoperiamo per il cambiamento e siamo pronti ad assumerci rischi per sviluppare soluzioni sostenibili per e con i bambini.

Integrità: Lavoriamo aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e comportamentale; non compromettiamo mai la nostra reputazione e agiamo sempre nel superiore interesse dei bambini.

LA CHILD SAFEGUARDING POLICY

Save the Children vuole essere un'organizzazione sicura per le bambine, i bambini e gli adolescenti. Tutti coloro che collaborano a qualunque titolo con Save the Children devono essere resi pienamente consapevoli dell'esistenza di rischi di abuso e sfruttamento sessuale a danno delle bambine, dei bambini e degli adolescenti.
Save the Children intende fare tutto quanto sia in suo potere per prevenire, segnalare e rispondere a tali problemi. Il personale di Save the Children, il personale di organizzazioni Partner ed i loro rappresentanti dovranno sempre dimostrare i più alti standard di comportamento nei confronti di bambine/i e adolescenti, così come indicati nella presente Policy sulla Tutela di Bambine, Bambini e Adolescenti (di seguito "la Policy"). Tali standard si applicano sia alla vita privata che a quella professionale del personale e di chiunque rappresenti l'organizzazione.

INCARICO

All'interno dell'Area di Lotta alla Tratta e Sfruttamento Minorile della Struttura di Protezione, il/la consulente contribuisce al raggiungimento degli obiettivi della strategia dei programmi nazionali. In particolare, il/la consulente sosterrà le attività in capo a Save the Children del progetto "S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Interregionale per un sistema Legale", a valere sul PN Inclusione 2021-27, CUP: F81J22000980006; Codice di progetto locale: PRG-CONTRASTO_LAV_SOMM-23-REG_LAZ-SOLEIL_Lazio_CF;-, che prevede la realizzazione di un sistema multidimensionale volto all' integrazione socio-lavorativa, alla prevenzione e al contrasto dello sfruttamento lavorativo.

Il/La consulente avrà l'incarico di sviluppare attività di empowerment per ragazze, giovani donne e madri con figli che vivono in condizione (o sono a rischio) di sfruttamento presso il Centro di Bella Farnia. Il/La consulente si occuperà altresì di assicurare l'identificazione di donne e bambini in condizione (o a rischio) di sfruttamento, contribuendo inoltre alle azioni di referral e messa in protezione di minori e giovani donne.

PRINCIPALI ATTIVITA'

- Sviluppare e realizzare, in collaborazione con mediatrici, consulenti e in raccordo con la Coordinatrice del Progetto, attività di empowerment femminile con l'obiettivo di migliorare la

partecipazione delle donne alle attività di progetto, a favorirne l'inclusione sociale e a prevenire i rischi di marginalità e di sfruttamento;
- Pianificare e realizzare, insieme ai/lle mediatori/rici culturali, attività e laboratori con gruppi di donne e momenti di scambio e incontro tra loro e con altri consulenti;
- Svolgere azioni volte all'orientamento delle donne ai servizi presenti sul territorio di Bella Farnia (socio-sanitari, scolastici e amministrativi);
- Condurre attività di sensibilizzazione rivolti a donne e minori che frequentano il Centro;
- Contribuire alla redazione di materiali informativi, report, tool di progetto e altri documenti;
- Partecipare a sessioni di scambio e confronto tra gli operatori del Team;
- Comunicare e relazionarsi con tutti i componenti dello staff progettuale e consulenti per agevolare il raggiungimento degli obiettivi di progetto;

ha formattato: Colore carattere: Testo 1

RISULTATI ATTESI

- Garantita una programmazione trimestrale delle attività di empowerment/partecipative da realizzare all'interno del Centro;
- Garantita la realizzazione di attività dedicate alle donne;
- Garantito il supporto all'esperto/a tematica in Sfruttamento Lavorativo e Minori, nello sviluppo dei tools tematici;
- Redatti rapporti periodici e schede progettuali;
- Collaborato alla mappatura del territorio;

REQUISITI OBBLIGATORI E/O PREFERENZIALI

- Laurea in Scienze della Formazione o Educazione professionale, scienze sociali, discipline umanistiche o altre discipline affini alle attività descritte preferenziale;
- Titolo di educatore (L19 o L/SNT2) preferenziale;
- Buone capacità nell'utilizzo del pacchetto Office preferenziale;
- Ottima capacità comunicative preferenziale.

ESPERIENZE E QUALIFICHE:

- Esperienza di almeno 4 anni in un ruolo simile in altra organizzazione;
- Comprovate capacità di realizzare attività di empowerment con donne e minori in condizione di vulnerabilità, anche in contesti informali e problematici;
- Comprovata capacità di relazionarsi efficacemente con donne e minori in condizione di vulnerabilità, anche in contesti informali e problematici;

- Ottima conoscenza dei temi legati all'integrazione socio-lavorativa, alla prevenzione e al contrasto dello sfruttamento lavorativo;
- Disponibilità ad effettuare trasferte sul territorio nazionale in occasione di eventi formativi o in caso si renda necessario al fine di assicurare il raggiungimento degli obiettivi progettuali

SOFT SKILLS SPECIFICHE

- Capacità e dimestichezza nell'uso di metodologie partecipative e di ascolto
- Ottime doti di comunicazione, forte attitudine al lavoro di team, disponibilità, creatività e dinamismo
- Integrità, professionalità e competenza nell'elaborazione di rapporti
- Buone capacità organizzative e capacità di lavorare in modo indipendente, se necessario e/o richiesto
- Flessibilità e atteggiamento dinamico e proattivo
- Capacità di dare priorità alle attività progettuali più rilevanti
- Ottime capacità di gestione dello stress
- Immediata disponibilità

KPI di Valutazione

- Anni di esperienza lavorativa rilevante in ambito sfruttamento lavorativo minorile;
- Offerta Economica;
- Expertise tematica nei settori all'integrazione socio-lavorativa, alla prevenzione e al contrasto dello sfruttamento lavorativo per donne e minori a rischio;
- Comprovate esperienza nella pianificazione ed erogazione di attività di empowerment per ragazze, giovani donne e madri

MODALITA DI SELEZIONE

La procedura di selezione si articolerà in due fasi distinte, finalizzate all'individuazione del candidato idoneo.

Valutazione dei CV:
In una prima fase, verrà effettuata una valutazione comparativa dei titoli e delle esperienze contenute nei CV, con riferimento ai requisiti obbligatori e/o preferenziali e ai criteri riportati nelle sezioni "Esperienze e qualifiche" e "KPI di Valutazione".
Tale valutazione sarà condotta mediante l'applicazione di una griglia di attribuzione dei punteggi, che consentirà di assegnare un punteggio complessivo a ciascun candidato.

All'esito di tale fase, sarà predisposta una lista di candidati risultati idonei, i quali saranno ammessi alla fase successiva.

Colloquio individuale:
I candidati risultati idonei saranno convocati per un colloquio individuale, finalizzato all'approfondimento delle competenze tecniche e trasversali, della motivazione e della coerenza rispetto al profilo professionale ricercato.

A conclusione della procedura, sulla base dell'esito complessivo delle due fasi, verrà data comunicazione via e-mail al candidato selezionato.

ALTRO

- Patente B (preferenziale)
- Auto munito/a (preferenziale)
- Condivisione della mission e dei principi di Save the Children
- Disponibilità ad effettuare trasferte sul territorio nazionale in occasione di eventi formativi o in caso si renda necessario al fine di assicurare il raggiungimento degli obiettivi progettuali
- Allegare CV, datato e sottoscritto, con autorizzazione al trattamento dei dati personali
- Allegare l'offerta economica, dove esplicitare:
    - **il seguente codice di progetto:** "S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Interregionale per un sistema Legale", a valere sul PN Inclusione 2021-27, CUP: F81J22000980006; Codice di progetto locale: PRG-CONTRASTO_LAV_SOMM-23-REG_LAZ-SOLEIL_Lazio_CF;
    - l**a propria posizione fiscale** (regime forfettario, partita iva ordinaria etc.)
    - **l'eventuale aliquota IVA applicata**;
    - **le condizioni di pagamento** considerando che la nostra policy applicabile consulenti prevede un pagamento a 30 gg df;
    - **il periodo della collaborazione** Settembre 2025 - Settembre 2026.