TERMINI DI RIFERIMENTO

INCARICO: **Esperta/o di Sfruttamento Lavorativo e Minori**
AREA/DIPARTIMENTO: **Struttura Protezione**
SEDE DI LAVORO: **Sabaudia**
TERMINE PER L'INVIO DELLA CANDIDATURA: **05/09/2025**
TIPOLOGIA CONTRATTUALE: **Consulenza**
COMPENSO MASSIMO PREVISTO (*l'importo si intende onnicomprensivo degli oneri diretti o indiretti gravanti sulla Pubblica amministrazione)*: 26.237,33 €
RIF: **LDI_17_2025**
CANDIDATURA: **Tramite Portale www.job4good.it o tramite link alla pagina di Save The Children Italia oppure al seguente indirizzo e-mail: procedurenegoziate@savethechildren.org**

PRESENTAZIONE DI SAVE THE CHILDREN ITALIA

Noi di Save the Children crediamo che ogni bambino meriti un futuro. In Italia e nel resto del mondo lavoriamo ogni giorno per dare ai bambini ciò che ognuno di loro merita: l'opportunità di nascere e crescere sani, di ricevere un'educazione e di essere protetti. Quando scoppia un'emergenza, e i bambini sono i più vulnerabili, siamo tra i primi ad arrivare e fra gli ultimi ad andare via. Ci assicuriamo che i loro bisogni vengano soddisfatti e la loro voce ascoltata. Miglioriamo concretamente la vita a milioni di bambini, compresi quelli più difficili da raggiungere. Save the Children dal 1919 lotta per salvare la vita dei bambini e garantire loro un futuro, a ogni costo.

I NOSTRI VALORI IN PRATICA

Trasparenza: Siamo personalmente responsabili nell'utilizzare le nostre risorse in modo efficiente e adottiamo il massimo livello di trasparenza nei confronti dei donatori, dei partner e, più di ogni altro, dei bambini.
Ambizione: Siamo esigenti con noi stessi e con i nostri colleghi, stabiliamo obiettivi ambiziosi e ci impegniamo per migliorare la qualità di tutto ciò che facciamo per i bambini.
Collaborazione: Perseguiamo il rispetto reciproco, valorizziamo le diversità e lavoriamo con i partner unendo le nostre forze a livello globale per migliorare la vita dei bambini.
Creatività: Siamo aperti a nuove idee, ci adoperiamo per il cambiamento e siamo pronti ad assumerci rischi per sviluppare soluzioni sostenibili per e con i bambini.
Integrità: Lavoriamo aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e comportamentale; non compromettiamo mai la nostra reputazione e agiamo sempre nel superiore interesse dei bambini.

LA CHILD SAFEGUARDING POLICY

Save the Children vuole essere un'organizzazione sicura per le bambine, i bambini e gli adolescenti.

Tutti coloro che collaborano a qualunque titolo con Save the Children devono essere resi pienamente consapevoli dell'esistenza di rischi di abuso e sfruttamento sessuale a danno delle bambine, dei bambini e degli adolescenti.
Save the Children intende fare tutto quanto sia in suo potere per prevenire, segnalare e rispondere a tali problemi. Il personale di Save the Children, il personale di organizzazioni Partner ed i loro rappresentanti dovranno sempre dimostrare i più alti standard di comportamento nei confronti di bambine/i e adolescenti, così come indicati nella presente Policy sulla Tutela di Bambine, Bambini e Adolescenti (di seguito "la Policy"). Tali standard si applicano sia alla vita privata che a quella professionale del personale e di chiunque rappresenti l'organizzazione.

INCARICO

All'interno dell'Area di Lotta alla Tratta e Sfruttamento Minorile della Struttura di Protezione, il/la consulente contribuisce al raggiungimento degli obiettivi della strategia dei programmi nazionali. In particolare, il/la consulente svolgerà un ruolo di esperto tematico delle attività in capo a Save the Children nell'ambito del progetto "S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Interregionale per un sistema Legale", a valere sul PN Inclusione 2021-27, CUP: F81J22000980006; Codice di progetto locale: PRG-CONTRASTO_LAV_SOMM-23-REG_LAZ-SOLEIL_Lazio_CF; che prevede la realizzazione di un sistema multidimensionale volto all' integrazione socio-lavorativa, alla prevenzione e al contrasto dello sfruttamento lavorativo.

Il/La consulente avrà l'incarico di assicurare un apporto tecnico-tematico e garantire un supporto al coordinamento operativo delle attività presso il Centro di Bella Farnia, in raccordo con partner e stakeholders di progetto ed in stretta collaborazione con la Coordinatrice del progetto. Il/La consulente si occuperà altresì di assicurare l'identificazione di donne e bambini in condizione (o a rischio) di sfruttamento, contribuendo inoltre alla definizione degli indicatori di sfruttamento minorile.

PRINCIPALI ATTIVITA'

- Supportare la Coordinatrice del progetto sulla componente tecnica-tematica di sfruttamento lavorativo (obiettivi, azioni, monitoraggio e risultati attesi) nella fase di implementazione e monitoraggio del progetto, incluso supporto tematico rispetto allo sfruttamento lavorativo e vulnerabilità varie;
- Contribuire insieme al team, consulenti e ai partner di progetto e in accordo con la Coordinatrice del progetto, alla definizione e conduzione delle attività di progetto (attività partecipative, educative e/o ludico ricreative e di empowerment) rivolte a donne e minori;
- Supportare il team di progetto, consulenti e partner nell'individuazione di donne e minori da coinvolgere nel progetto e nella partecipazione di questi alle attività;
- Contribuire alla redazione di documenti, allo sviluppo di metodologie e alla partecipazione a gruppi di lavoro dedicati allo sfruttamento lavorativo;

- Supporto al Case management, compresa la gestione dei casi insieme ad i partners di progetto e il relativo follow-up con altri team di Save, oltre che con enti esterni pubblici e privati;
- Supporto al referral di casi riconducibili a dinamiche di sfruttamento lavorativo;
- Contribuire insieme alla Coordinatrice di Progetto a mantenere buoni rapporti con rappresentanti di istituzioni, associazioni e organizzazioni impegnate a livello locale;
- Contribuire alla definizione e pianificazione di una corretta metodologia volta alla protezione e supporto a minori e nuclei familiari a rischio o vittime di sfruttamento lavorativo e altre forme di abuso e alla predisposizione e condivisione di rapporti sulle attività realizzate;
- Comunicare e relazionarsi con la Coordinatrice di progetto e la Responsabile di Area Lotta alla Tratta e allo Sfruttamento minorile per agevolare il raggiungimento degli obiettivi di progetto.

RISULTATI ATTESI

- Supporto nella creazione di un tool volto alla definizione degli indicatori di sfruttamento lavorativo minorile e di altri documenti tematici e metodologici;
- Contribuire al potenziamento dei meccanismi di segnalazione/referral/scambio su potenziali vittime di sfruttamento lavorativo;
- Contributo tematico nell'elaborazione dei rapporti e nello sviluppo delle raccomandazioni;
- Contribuire alla definizione e pianificazione delle attività e metodologie ad esse connesse per donne e minori a rischio vittime di sfruttamento lavorativo;
- Redatti rapporti periodici di analisi di dati e informazioni sulla presenza di donne e minori, a rischio o vittime di sfruttamento lavorativo e altre forme di abuso;
- Partecipazione a tavoli tecnici e meeting di progetto;

ESPERIENZE E QUALIFICHE:

- Esperienza di almeno 6 anni in un ruolo simile in ambito di sfruttamento lavorativo minorile;
- Ottima conoscenza dei temi legati all'integrazione socio-lavorativa, alla prevenzione e al contrasto dello sfruttamento lavorativo;
- Comprovata capacità di relazionarsi efficacemente con donne e minori che vivono in condizione (o sono a rischio) di sfruttamento, in condizione di vulnerabilità, anche in contesti informali e problematici;
- Disponibilità ad effettuare trasferte sul territorio nazionale in occasione di eventi formativi o in caso si renda necessario al fine di assicurare il raggiungimento degli obiettivi progettuali;

SOFT SKILLS SPECIFICHE

- Capacità di relazionarsi con interlocutori differenti.
- Attitudine al lavoro in team.
- Spirito di collaborazione e precisione.
- Approccio strutturato e analitico al lavoro.
- Autonomia nella pianificazione e gestione delle attività di propria competenza.

- Orientamento al risultato, capacità di negoziazione e problem solving.

KPI di Valutazione

- Anni di esperienza lavorativa rilevante in ambito sfruttamento lavorativo minorile;
- Offerta Economica;
- Comprovate esperienza nella definizione di tool e altri documenti tematici e metodologici in ambito di sfruttamento lavorativo minorile;
- Expertise tematica nei settori all'integrazione socio-lavorativa, alla prevenzione e al contrasto dello sfruttamento lavorativo per donne e minori a rischio;

MODALITA DI SELEZIONE

La procedura di selezione si articolerà in due fasi distinte, finalizzate all'individuazione del candidato idoneo.

Valutazione dei CV:
In una prima fase, verrà effettuata una valutazione comparativa dei titoli e delle esperienze contenute nei CV, con riferimento ai criteri riportati nelle sezioni "Esperienze e qualifiche" e "KPI di Valutazione". Tale valutazione sarà condotta mediante l'applicazione di una griglia di attribuzione dei punteggi, che consentirà di assegnare un punteggio complessivo a ciascun candidato. All'esito di tale fase, sarà predisposta una lista di candidati risultati idonei, i quali saranno ammessi alla fase successiva.

Colloquio individuale:
I candidati risultati idonei saranno convocati per un colloquio individuale, finalizzato all'approfondimento delle competenze tecniche e trasversali, della motivazione e della coerenza rispetto al profilo professionale ricercato.

A conclusione della procedura, sulla base dell'esito complessivo delle due fasi, verrà data comunicazione via e-mail al candidato selezionato.

ALTRO

- Patente B (preferenziale)
- Auto munito/a (preferenziale)
- Condivisione della mission e dei principi di Save the Children
- Disponibilità ad effettuare trasferte sul territorio nazionale in occasione di eventi formativi o in caso si renda necessario al fine di assicurare il raggiungimento degli obiettivi progettuali
- Allegare CV, datato e sottoscritto, con autorizzazione al trattamento dei dati personali
- Allegare l'offerta economica, dove esplicitare:
    - **il seguente codice di progetto:** "S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Interregionale per un sistema Legale", a valere sul PN Inclusione 2021-

27, CUP: F81J22000980006; Codice di progetto locale: PRG-CONTRASTO_LAV_SOMM-23-REG_LAZ-SOLEIL_Lazio_CF;

- la **propria posizione fiscale** (regime forfettario, partita iva ordinaria, etc.)
- **l'eventuale aliquota IVA applicata**;
- **le condizioni di pagamento** considerando che la nostra policy applicabile consulenti prevede un pagamento a 30 gg df;
- **il periodo della collaborazione** Settembre 2025 - Settembre 2026.