



Bilancio Sociale 2023

SOMMARIO

Sezione 1 - Introduzione

Sezione 2 - Informazioni generali

Sezione 3 - Struttura, governo,
amministrazione

Sezione 4 - Persone che operano
per CavaRei

Sezione 5 - Obiettivi e attività

Sezione 6 - Situazione Economico
Finanziaria

Sezione 7 - Informazioni sugli asset
comunitari

Sezione 8 - Informazioni ambientali

Sezione 9 - Dicono di Noi

Sezione 10 - Obiettivi di sviluppo



SEZIONE 1

A thick, solid yellow vertical bar is positioned to the right of the main title, extending from the top of the page down to the level of the subtitle.

Introduzione

Saluti della Presidente

Care Socie e Cari Soci,

Non è sempre facile avere la fotografia complessiva di quello che siamo, perché CavaRei è in continuo movimento dentro a un percorso in evoluzione, verso i nuovi bisogni del territorio; un ricco e vasto caleidoscopio dinamico. Attraverso il bilancio sociale si analizzano, in maniera trasparente e dettagliata, importanti criteri di qualità, rappresenta un mezzo per valutare e rendicontare la performance e, soprattutto, per misurare l'impatto che generiamo sul territorio in cui operiamo, sulle persone con disabilità, sulle loro famiglie e sulla comunità civile.

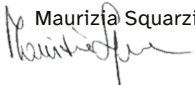
Questo Serve anche a valutare se tutto ciò che facciamo, lo stiamo facendo rimanendo coerenti alla nostra mission e alle nostre finalità sociali e alla nostra Carta dei Valori redatta e condivisa con i tutti i nostri soci: fruitori, lavoratori, volontari e soci sovventori.

Fornendo a tutti coloro che si intersecano con noi – colleghi, persone che vivono nelle nostre case, famiglie che hanno bisogno di avere un supporto nelle loro “fatiche” e che ci chiedono di sognare nei progetti di futuro per i loro figli, ragazzi che grazie a un supporto di qualità, riescono a trovare i punti di forza e a proseguire in un percorso di vita valorizzante, clienti e aziende che ci affidano lavori, fornitori che sono “presenti” alle nostre esigenze perché condividono la nostra finalità diventando a loro volta clienti perché acquistano beni o ci sostengono, Enti Pubblici con i quali progettiamo servizi volti a migliorare la qualità di vita dei loro cittadini, con i quali non smettiamo mai di chiedergli di riconoscerci il nostro lavoro- un racconto della nostra essenza.

Il 2023 segna anche la fine di un mandato di un consiglio di amministrazione che insieme alla direzione ha svolto un lavoro straordinario perché nonostante tutte le difficoltà del contesto socio economico intervenute in questo periodo, insieme hanno raggiunto tutti gli obiettivi prefissati per il triennio (2021 /2023). Adesso inizia una nuova fase sfidante per gli obiettivi inseriti nel nuovo piano di sviluppo 2024/2027 che hanno messo di nuovo al centro le persone e le loro famiglie, i nostri lavoratori sui quali stiamo investendo per accrescere continuamente le loro competenze e fidelizzazione alla nostra splendida realtà, le aziende del nostro territorio, l'intera comunità e il lavoro come elemento fondamentale per abilitare e dare dignità ad ogni persona anche la più fragile.

A grande voce dico GRAZIE a chi sostiene il nostro lavoro, alle tante persone incontrate dentro la nostra comunità forlivese e non solo, perché con ciascuna di loro CavaRei scrive una storia.

Allora... *“ se è vero che ogni impresa abita un piccolo luogo e attraverso quel luogo abita il mondo e, abitando il mondo lo cambia, e cambiandolo lo riporta nelle mani dell'uomo che il nostro traguardo ”* direi che CavaRei abita, trasforma e riporta

Maurizia Squarzi


Riferimenti normativi

I Decreti Legislativi 112/2017 e 117/2017 in attuazione della Legge 106/2016 che delegava il Governo a provvedere alla riforma del Terzo Settore hanno introdotto l'obbligatorietà di redazione del Bilancio Sociale; Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in applicazione di quanto stabilito al secondo comma dell'art. 9 del D.lgs. 112/2017 e al primo comma dell'art. 14 del D.lgs. 117/2017 ha disposto le linee guida per la redazione del Bilancio Sociale con proprio Decreto del 4 luglio 2019.

Nota metodologica

Il Bilancio Sociale è stato dall'ufficio Comunicazione e Raccolta della Cooperativa che si è avvalso principalmente dei Responsabili di Area appartenenti alla Direzione della Cooperativa per il reperimento dei dati necessari. Il documento è stato redatto in conformità alle linee guide indicate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con proprio Decreto del 4 luglio 2019, nonché ispirandosi liberamente sia ai principi elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) sia a standard internazionali del Global Reporting Initiative (GRI).

Modalità di Comunicazione

Il presente bilancio sociale verrà diffuso principalmente attraverso i seguenti canali:

- deposito presso il registro delle imprese della C.C.I.A.A della Romagna;
- pubblicazione sul sito web ufficiale di CavaRei - www.cavareit.it;
- diffusione diretta in forma elettronica e/o in forma di opuscolo stampato a tutti gli stakeholder della Comunità



SEZIONE 2



Informazioni
generali

Dati anagrafici

Nome dell'ente	CAVAREI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale	01870050406
Partita IVA	01870050406
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA DOMENICO BAZZOLI 8 - 47122 - FORLI' (FC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A101686
Telefono	0543-31094
Sito Web	www.cavarei.it
E-mail	cavarei@cavarei.it
PEC	cavarei@legalmail.it
Certificazione	SGQ in base alla Norma ISO 9001:2015

Area territorio di operatività

CavaRei gestisce 5 sedi all'interno delle quali sono attivi 8 servizi sul territorio forlivese, 3 attività produttive

1. Via Sansovini, 2 – San Leonardo in Schiova (FC)

- n. 1 Centro socio-occupazionale “L’altro Giardino”
- n. 1 Centro socio-riabilitativo Residenziale

2. Via Maceri Malta, 22 – Forlì (FC)

- n. 2 Gruppo appartamento

3. Via Bazzoli, 8-10-12 – Forlì (FC)

- Uffici amministrativi e di Direzione
- Sede di Sintonia Organizzazione di Volontariato
- Sede della Fondazione Caffè Salato
- n. 2 Centro socio-occupazionale (Lab. Arancio, Lab. Giallo)
- n. 1 Centro socio-occupazionale Diurno
- n. 1 Centro Socio-Riabilitativo Residenziale
- Il CavaRei Shop
- Il Centro stampa StampaRei
- La Sartoria
- La Sala Polivalente CavaRei, trasformata in laboratori a causa dell'emergenza sanitaria
- Stanza Snoezelen con palestra

Sempre in via Bazzoli, CavaRei gestisce insieme ai Volontari di Sintonia, il Parco Pubblico intitolato ad “Adler Raffaelli”

4. Via A. Manzoni, 16/b – Forlì (FC)

- Comunità diurna per la salute mentale – Il Gabbiano

5. Via Via Cavour, 115 Meldola (FC) – Forlì (FC)

- n. 1 Laboratorio socio-occupazionale

Missione: valori e finalità perseguite

Missione

CavaRei Impresa Sociale nasce da un progetto di innovazione sociale che ha generato una cooperativa legata al territorio in cui vive e in cui opera. Accoglie e risponde ai bisogni delle persone disabili o svantaggiate e delle loro famiglie in un'ottica di inclusione sociale dove la fragilità diventa risorsa per la comunità. Opera con passione e professionalità rivolgendo cura attenzione e rispetto alla persona valorizzando la sua unicità. Motore di tutta la cooperativa sono le persone che accoglie, i soci, i lavoratori, i volontari, gli amici e i sostenitori.

Visione

Vogliamo essere un punto di riferimento per il territorio operando per il bene comune. Coltiviamo i talenti delle persone sviluppando progetti di innovazione.

I due enunciati sono stati costruiti con la partecipazione della base sociale durante il processo di fusione nel 2018.

Attività statutarie

Rif. all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o
all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017
(oggetto sociale)

La cooperativa ha come oggetto lo svolgimento delle attività socio-sanitarie ed educative in relazione all'art. 1 comma 1, lett. a della legge 381/1991 e di quelle di cui all'art. 2 c.1 lett. a, b, c, d, l, e p del D.lgs. 112/17 anche finalizzate all'inserimento o inserimento nella vita attiva di persone svantaggiate.

CavaRei si ispira ai principi del movimento cooperativo, alla collaborazione tra cooperative, al rispetto della persona, del diritto di cittadinanza e uguaglianza di tutte le persone a prescindere dalle diversità che le contraddistinguono: genere, etnia, abilità psicofisiche. Si riconosce nei valori della mutualità e della cooperazione, in modo particolare a quelli legati all'esperienza della cooperazione sociale, la quale si pone in primo luogo come soggetto di confronto e di supporto alle politiche sociali pubbliche.

In quanto Impresa Cooperativa Sociale è chiamata a coniugare, nel suo operare concreto, i principi di una sana ed efficiente gestione economica con quelli della messa al centro e valorizzazione delle persone che la compongono (soci lavoratori, dipendenti, volontari, persone in situazione di fragilità) e che usufruiscono dei suoi servizi direttamente (utilizzatori: delle residenze, dei centri diurni e degli altri servizi offerti e gestiti) e indirettamente (familiari, caregiver, enti invianti).

Attività statutarie

Rif. all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o
all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017
(oggetto sociale)

CavaRei consegue lo scopo mutualistico rispettando le norme di cui alla legge 8/11/91, n.381 è considerata indipendentemente dai requisiti di cui all'art.2513 del Codice Civile, cooperativa a mutualità prevalente come indicato all'art.9, D.Lgs. 14/01/03 n.6 "Norme di attuazione e transitorie" lettera f) art.111-septies. Si ritiene comunque di illustrare ed evidenziare lo scambio mutualistico calcolato ex art. 2513 del Codice Civile: art.2513 comma 2 lettera b). La cooperativa è inoltre iscritta nell'apposita categoria di attività esercitata ed opera quale cooperativa di produzione e lavoro così come previsto dal proprio statuto e dal regolamento di cui alla legge 03/04/2001 n.142.

Altre attività

svolte in maniera secondaria/strumentale



StampaRei, CavaRei shop, Laboratorio di sartoria e dal 2023 si aggiunge il bar-Truck **CHICCHIAMO**. Queste attività afferiscono al ramo B della cooperativa, attraverso le quali possibile attivare tirocini inclusivi e inserimenti lavorativi con particolare riferimento alle commesse legate all'art. 22 della Legge Regionale n. 17 del 1/08/2005. Anche le attività di Insolite Essenze e conto lavorazione che afferiscono al ramo A di CavaRei, hanno come finalità la formazione e il lavoro come focus principale dei progetti di vita.

Queste attività permettono inoltre la creazione di legami con la comunità in particolare con aziende e privati per la creazione di progetti che generano impatto.

Altre attività

svolte in maniera secondaria/strumentale

StampaRei – Centro stampa e Fotocopie

StampaRei è un centro stampa e un servizio fotocopie che permette a CavaRei di collaborare con privati e aziende. La caratteristica di StampaRei è la personalizzazione di tutto il materiale stampa relativo alle cerimonie (battesimi, comunioni, cresime, matrimoni, anniversari, ecc.) e all'oggettistica da regalo e per la scuola (libri-foto, quaderni per la scuola, ecc.). La collaborazione con le aziende è la parte più consistente del servizio fotocopie. Nel 2023 sono stati prodotti **2330 manuali per le macchine agricole** di Celli SPA; **2745 manuali per attrezzature industriali** di Emicon. La commessa maggiore resta quella con Cosmogas per la quale sono stati realizzati **16.000 manuali tecnici per caldaie** oltre all'assemblaggio di migliaia di istruzioni. Grazie a questa commessa con Cosmogas sono assunte n. 3 persone con svantaggio di 1 a tempo indeterminato.

CavaRei Shop

Il CavaRei shop è la vetrina di CavaRei. Oltre ai prodotti artigianali realizzati nella sartoria, nel centro stampa e ai prodotti Insolite Essenze a base delle erbe aromatiche di San Leonardo, nello shop si incontra la comunità e si trasmettono i valori di CavaRei. In particolare, nel periodo natalizio, diventa un fondamentale strumento di raccolta fondi. Per l'anno 2023 sono stati battuti **494 scontrini, di cui solo 202 nel mese di dicembre**. In questo dato non sono comprese le persone transitate nello shop che hanno richiesto fattura o hanno provveduto al versamento di una erogazione liberale. Lo shop di CavaRei è riferimento anche per la realizzazione di **bomboniere solidali** la cui capacità produttiva ha raggiunto i **7250 pezzi**.

Altre attività

svolte in maniera secondaria/strumentale

Laboratorio di Sartoria

La Sartoria accoglie **donne in situazione di fragilità sociale** prevalentemente attraverso tirocini con il Comune di Forlì e altri enti formativi. Attraverso la sartoria vengono perseguiti anche obiettivi di sostenibilità ambientale perché vengono utilizzati tessuti di scarto di diverse aziende del settore tessile e imbottito. Nel 2023 sono **state occupate 5 donne** di cui **2 assunte e 3 con tirocini inclusivi**.

Sono inoltre proseguite le collaborazioni strutturate con le aziende Dorelan e Cepi diventando per queste società un punto di riferimento per la produzione di gadgettistica sostenibile realizzata con materiale proveniente dal loro scarto di produzione.

Dorelan in particolare, ha scelto anche nel 2023 di affidare a CavaRei la realizzazione degli omaggi natalizi aziendali arrivando ad una produzione di 3250 pezzi complessivi, oltre alla realizzazione dei gadget aziendali prodotti durante l'anno.

Anche **la linea "PezziUnici" ha realizzato oltre 3500 oggetti in tessuto di recupero**, venduti attraverso lo shop.

La campagna natalizia del 2023 ha visto il coinvolgimento della sartoria per la produzione di strenne e decorazioni realizzati dal riciclo di iuta provenienti dai sacchi del caffè dell'azienda Estados. Inoltre, Unicredit attraverso il progetto Carta Etica ha sostenuto CavaRei nell'acquisto di tre attrezzature: 2 nuove macchine da cucire per la sartoria e 1 macchina dorsatrice per il Centro Stampa, consentendo così la produzione di manuali tecnici con un dorso di un volume maggiore ai precedenti e quindi consentendo di aumentare la capacità produttiva del servizio.

Altre attività

svolte in maniera
secondaria/strumentale

Coltivazione delle Erbe Aromatiche

Attraverso le erbe aromatiche del campo biologico di San Leonardo, è stato possibile creare una diversificata offerta di 3 percorsi occupazionali legati alle erbe: coltivazione e raccolta, trasformazione in oggettistica e somministrazione attraverso la realizzazione di prodotti quali **Amaro, Bevanda Balsamica e alla Lavanda**. Nel 2023 è stato lanciato il **Gin** a base di Rosmarino e Lippia che è stato impiegato nell'attività del bar-truck Chicchiamo

Bar-truck CHICCHIAMO

L'avvio dell'attività del truck nel giugno 2023 ha permesso la sperimentazione di una nuova attività occupazionale in caffetteria e bar tender. Grazie alla caratteristica di Chicchiamo, di essere un mezzo di comunicazione che viaggia verso la comunità, è stato possibile raggiungere oltre 60 eventi fino a Roma e a Todi. In totale sono stati emessi n. **1907 scontrini**, servito **700 cocktail** e oltre **1.000 tra caffè e tisane**.

Conto lavorazione

Il conto lavorazione è una attività tipica dei centri socio occupazionali di CavaRei. Attraverso l'attività di assemblaggio, etichettatura, lavori cartotecnica e mailing per alcune riviste del territorio, la cooperativa è in grado di riconoscere il lavoro svolto dagli utenti con un compenso terapeutico in denaro. Nel 2023 sono state n. **27 le aziende** che hanno affidato il conto lavorazione a CavaRei.

Altre attività

svolte in maniera secondaria/strumentale



Collegamento

con altri enti del Terzo Settore

CavaRei Impresa Sociale aderisce alle seguenti organizzazioni:

- **Confcooperative Romagna** (Associato)
- **Consorzio Solidarietà Sociale Forlì-Cesena** (Associato)
- **CNA Forlì Cesena** (Associato)
- **Pawulonia – Crescere in rete** (Socio con partecipazione di euro 160,00)
- **T-Station Academy impresa sociale** (Socio fondatore con partecipazione di euro 10.000,00)
- **Fondazione Caffè Salato** (Fondatore Promotore con euro 10.000,00)

CavaRei Impresa Sociale collabora con le seguenti organizzazioni:

- **Cooperativa Paolo Babini**
- **Cooperativa L'Accoglienza**
- **Cooperativa Lamberto Valli**
- **CAD**
- **CESVI Fondazione E.T.S.**
- **Fondazione Opera Don Pippo E.T.S.**
- **Associazione Papa Giovanni XXIII**
- **Associazione Incontro Senza Barriere**
- **Cooperativa Abbracci**
- **Coop Kara Bobowski**
- **Sintonia ODV**
- **Associazioni Sportive**

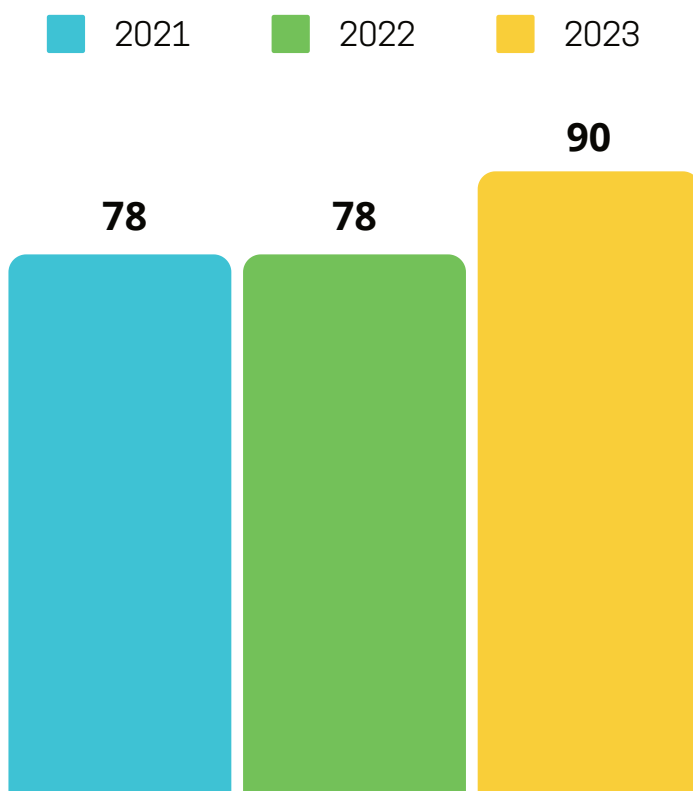
SEZIONE 3



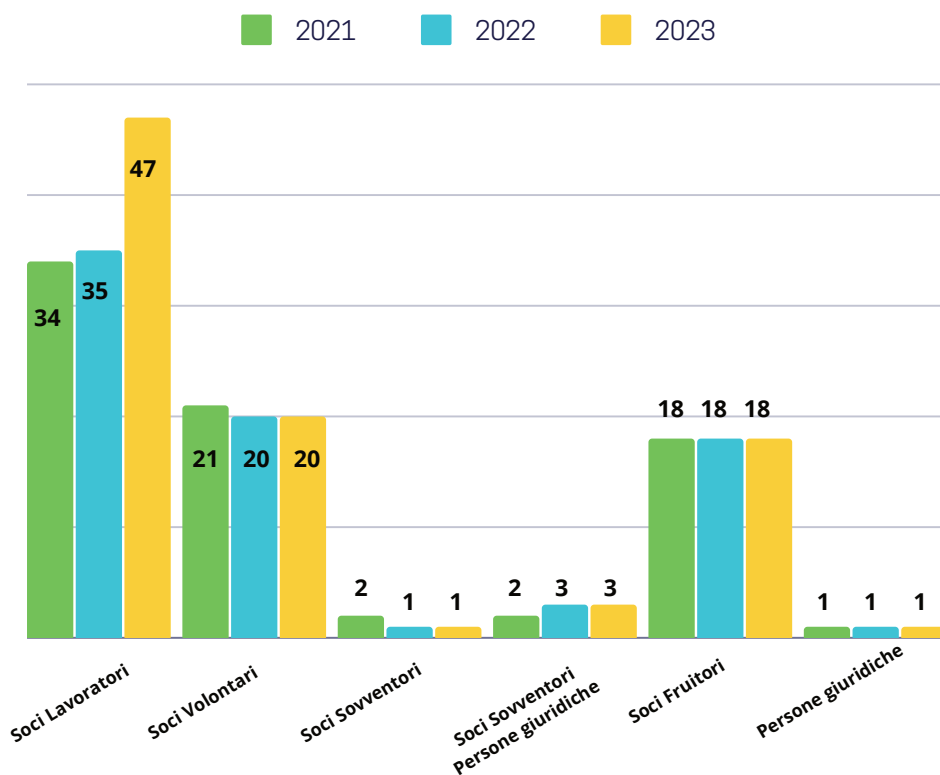
Struttura,
governo,
amministrazione

Consistenza e composizione della base sociale

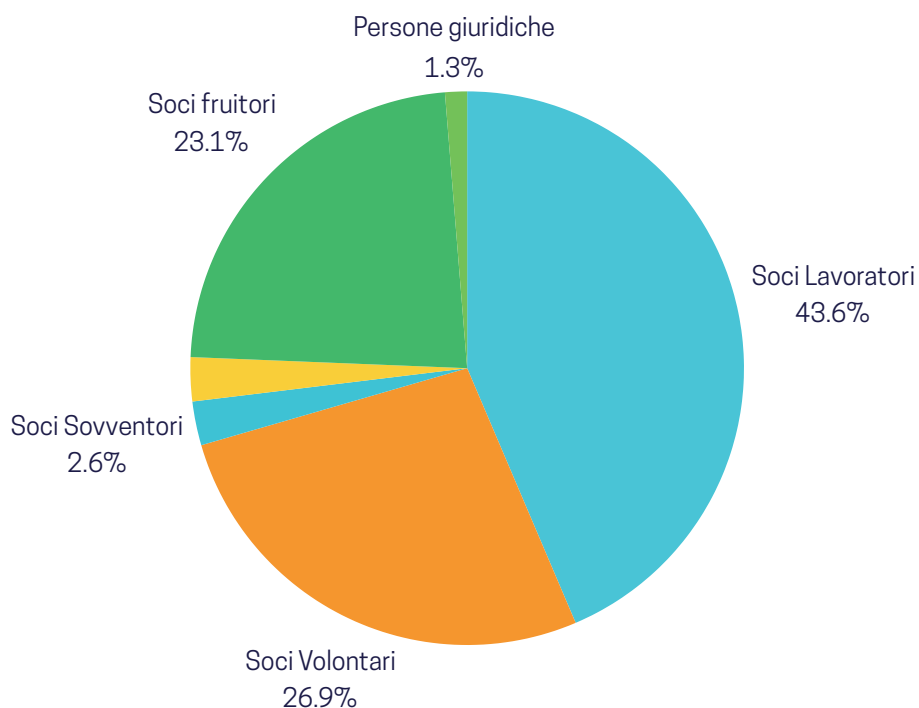
La base sociale nel 2023 conta n. **90 soci** con l'ingresso di n. 12 lavoratori divenuti soci a dicembre 2023, tra i quali 1 lavoratore svantaggiato.



Consistenza e composizione della base sociale

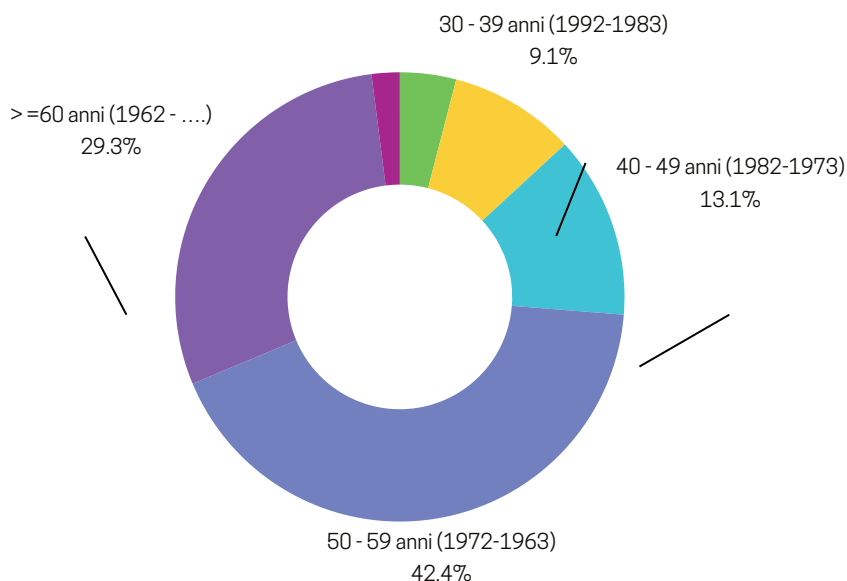


Consistenza e composizione della base sociale



Consistenza e composizione della base sociale

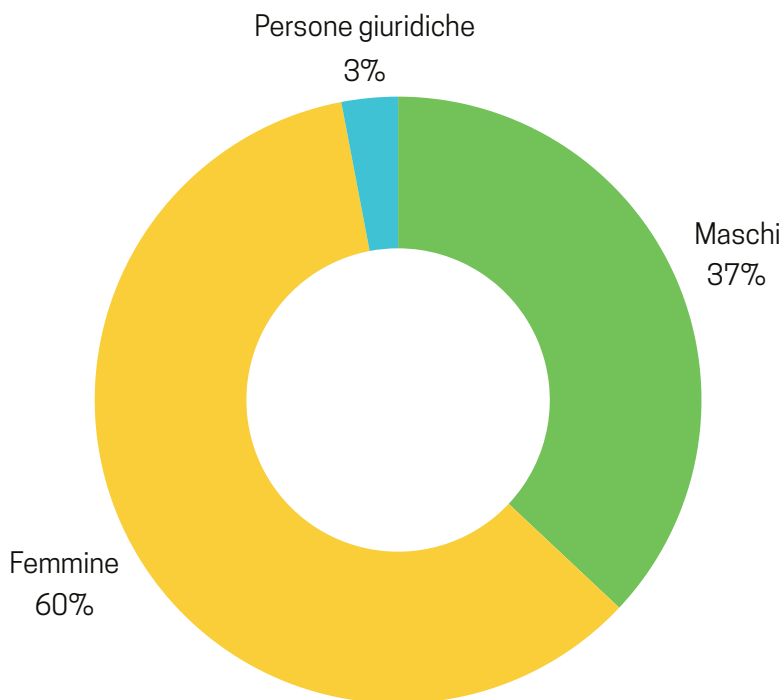
Soci per classe d'età - media



Con l'ingresso di nuovi soci lavoratori, la percentuale di soci in età compresa tra i 18 e 49 anni è aumentata del 9%, riducendo l'indice di invecchiamento della base societaria.

Consistenza e composizione della base sociale

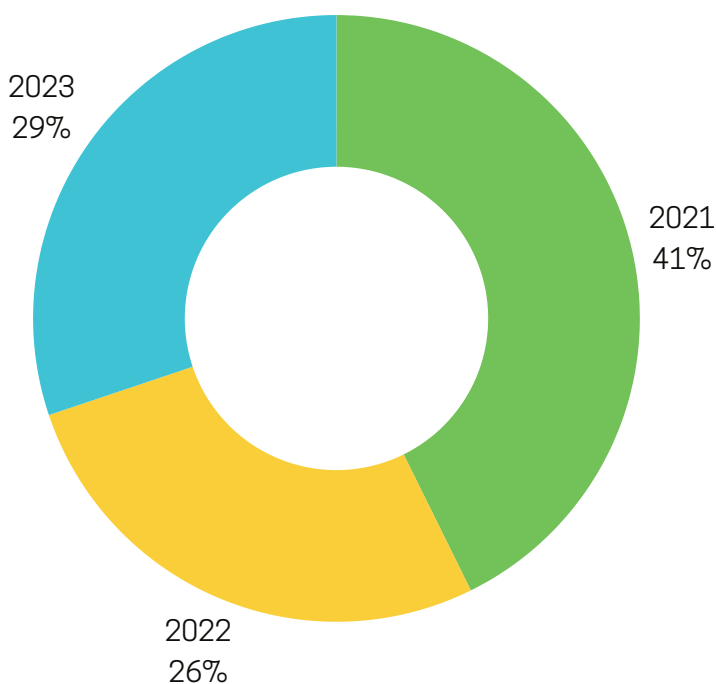
Base sociale per genere



Resta prevalente la componente femminile della base sociale

Consistenza e composizione della base sociale

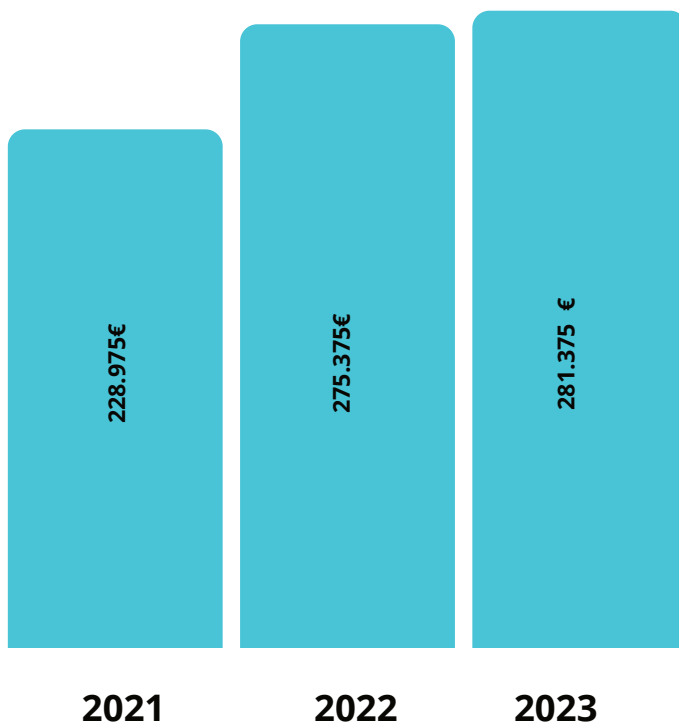
Partecipazione dei soci alle Assemblee



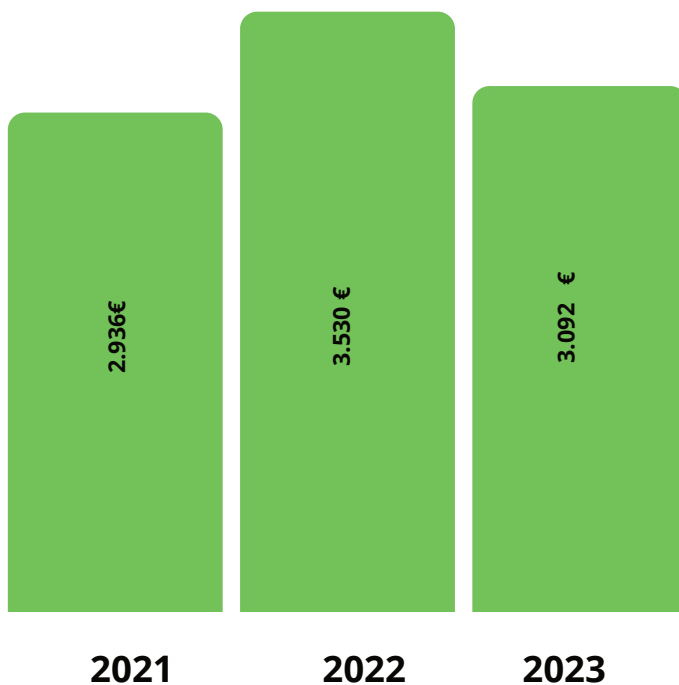
Ogni anno sono state effettuate n. 2 assemblee. Nel 2023 l'Assemblea ha registrato una partecipazione ancora piuttosto bassa da parte dei soci.

Capitale sociale

Nel 2023 con l'ingresso dei nuovi soci, il capitale sociale sottoscritto della cooperativa è salito a **euro 281.375,00**



Media capitale sociale per socio

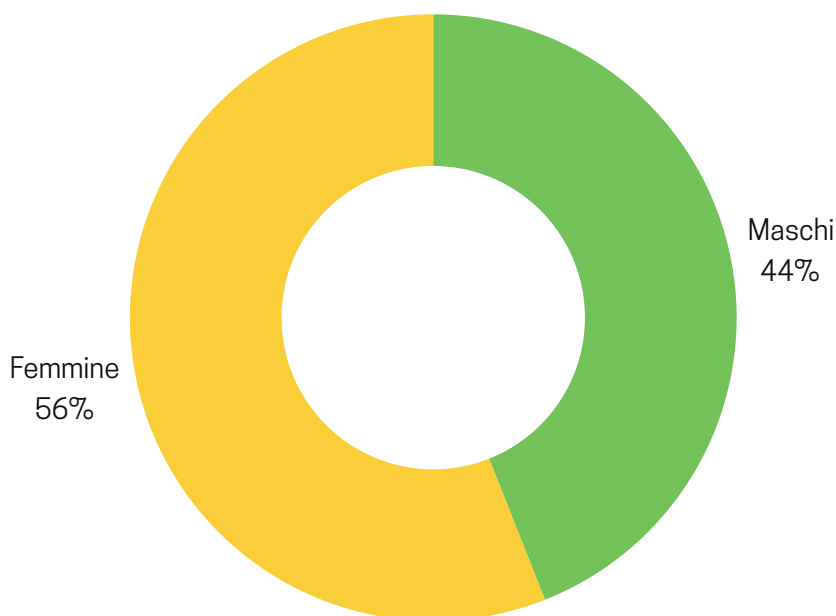


Sistema di governo e controllo

(articolazione, responsabilità e
composizione degli organi)

Il 2023 ha segnato il terzo anno di mandato del Consiglio d'Amministrazione eletto dall'Assemblea in data 20/12/2021. La composizione del Consiglio d'Amministrazione di CavaRei è multi stakeholder perché rappresenta tutte le tipologie dei soci all'interno della base sociale. Così come la diversa provenienza professionale dei consiglieri permette di avere a disposizione competenze eterogenee.

CdA per genere



Totale consiglieri: 9. Maschi: 4 - Femmine: 5

Nome e Cognome amministratore	Rappres entante	Sesso	Età	Data nomina	Num ero man dati	Presenza in C.d.A. di società controllate	Carica
MAURIZIA SQUARZI	No	F	58	21/07/2021	2	No	Presidente
MICHELA SCHIAVI	No	F	50	21/07/2021	2	No	Vice-presidente
DONATELLA BURATTI	No	F	78	21/07/2021	2	No	Consigliere
MARGHERITA GIUDICI	No	F	45	21/07/2021	2	No	Consigliere
FABIO MAGNANI	No	M	59	21/07/2021	2	No	Consigliere
DAVIDE FIUMI	Sì	M	57	21/07/2021	2	No	Consigliere
IULIA COSTAN	No	F	36	21/07/2021	2	No	Consigliere
SANDRO BAGNATO	No	M	45	20/12/2021	1	No	Consigliere
MARCO CONTI	SI	M	51	20/12/2021	1	No	Consigliere

Composizione CdA

Composizione del CDA al 31/12/23	Mandato attuale	Media%
Soci lavoratori	5	56%
Soci lavoratori SVANTAGGIATI		0%
Soci Volontari	2	22%
Soci Sovventori		0%
Soci fruitori	1	11%
Soci mandatarî di persone giuridiche		0%
Persone fisiche non socie	1	11%
TOT	9	100%

Ruolo dei Soci Lavoratori nel CdA

Ruolo dei Soci Lavoratori nel CdA nella Coop.va	Mandato attuale	Media%
Dirigente	3	60%
Coordinatore		0%
Educatore	1	20%
OSS	1	20%
Impiegato		0%
Operaio		0%
TOTALE	5	100%

L'Attività del CdA

Nel 2023 il Consiglio d'amministrazione si è riunito 12 volte. I punti all'ordine del giorno sono stati in particolare sull'aggiornamento della situazione economico-finanziaria con la presentazione di n. 2 aggiornamenti di budget (al 30/04 e al 30/09) e 1 bilancio infra-annuale al 30/06.

Parte importante delle sedute di CdA è stata l'Area Servizi, in particolare per il dialogo aperto con il Comune di Forlì per il rinnovo della convezione per i servizi dei CSO e Gruppi Appartamento; il Consiglio si è inoltre ha deliberato in modo positivo il nuovo organigramma dell'Area Servizi. Il CdA inoltre è stato aggiornato rispetto ai progetti di sviluppo che hanno avuto un impatto importante in tutte le aree della cooperativa.

Attività CdA	2023
numero sedute CdA	10
% media presenze dei consiglieri	89,00%

La Direzione di CavaRei

La Direzione è composta dalle Responsabili d'Area espressi nell'organigramma di CavaRei e coordinata dalla Presidente della Cooperativa.

La Direzione per tutto il triennio 2021-2023, ha agito il suo ruolo tecnico per il raggiungimento degli obiettivi del Piano di Sviluppo deliberato dal CDA.

In particolare nel 2023, è stata impegnata nell'**analisi della sostenibilità dei servizi** di Centro Socio Occupazionali e del **Gruppi Appartamento**.

E' rimasto sempre attuale anche il tema della **ricerca di figure di supporto alle attività delle diverse aree** che, in particolare nell'anno in analisi, hanno avuto una crescita importante. Il gruppo di direzione ha avviato ragionamenti e azioni sul *change management* per individuare nuove risorse che in futuro governeranno la cooperativa.

A fronte di questo, la Direzione ha proposto al CDA un **nuovo organigramma dell'Area Servizi**.

Altro tema oggetto di analisi e azioni, è stata la riorganizzazione degli spazi e l'ampliamento della capacità ricettiva.

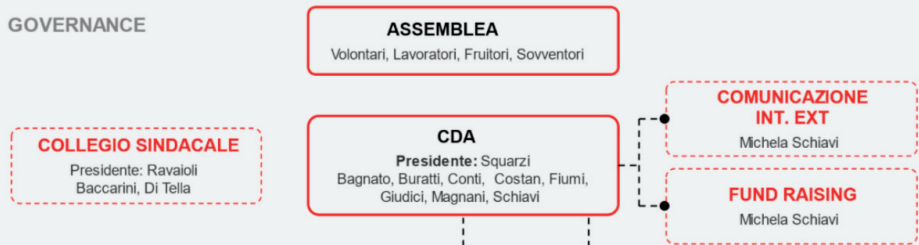
La Direzione di CavaRei

Membro della direzione	Area di appartenenza
MAURIZIA SQUARZI	Coordinamento
PAOLA CICOGNANI	Area servizi alla persona
MARGHERITA GIUDICI	Area Sviluppo e Area Lavoro
MARTA ONOFRI	Area Supporto Gestione d'impresa
MICHELA PENZO	Area Risorse Umane
MICHELA SCHIAVI	Area Sviluppo, Raccolta Fondi Comunicazione

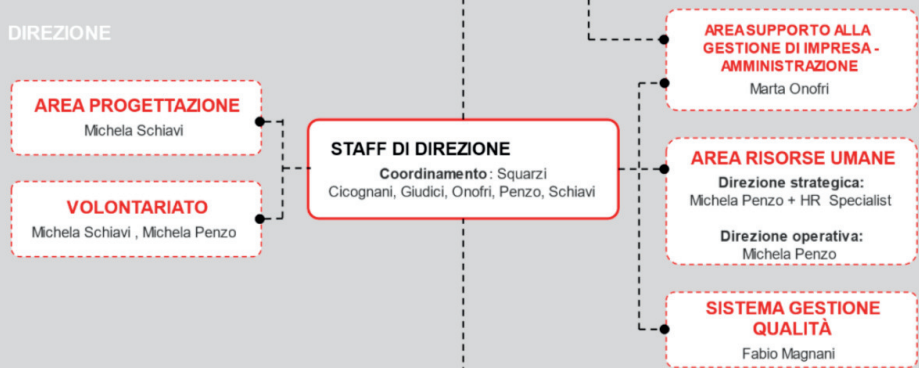


ORGANIGRAMMA

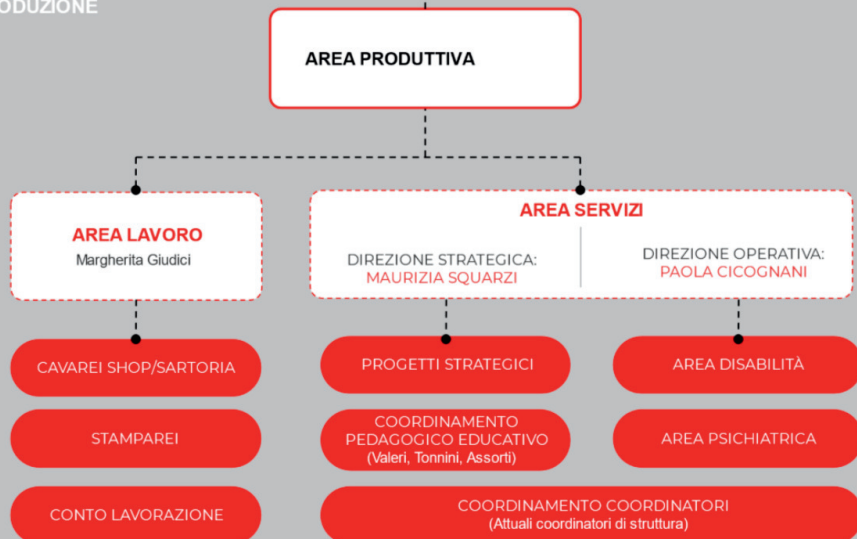
GOVERNANCE



DIREZIONE



PRODUZIONE



Emolumenti, compensi o corrispettivi

attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati

I membri del Consiglio di Amministrazione, per la loro funzione, non percepiscono emolumenti, compensi o corrispettivi.

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo rappresentato dal Collegio sindacale nominato dal CDA ed è così composto:

Dott. Massimiliano Ravaoli - Presidente collegio sindacale - compenso di € 6.162,00

Rag. Francesco Di Tella - Sindaco effettivo - compenso di € 4.108,00

Dott. Nicola M. Baccarini - Sindaco effettivo - compenso di € 4.108,00.

A loro carico non sussiste alcuna delle cause di ineleggibilità o decadenza previste dall'art.2382 c.c. o da altre norme di legge.

Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

CavaRei aderisce al Consorzio di Solidarietà Sociale di Forlì Cesena di cui è socia ed al Consorzio Nazionale "Gino Mattarelli" cui aderisce lo stesso Consorzio provinciale, assumendo gli intenti fondamentali, le motivazioni ed il codice etico di Federsolidarietà.

Il network di CavaRei comprende persone fisiche, imprese, professionisti, altre realtà del terzo settore, fondazioni, istituti bancari e le emanazioni del settore pubblico (Enti locali, scuole, università ecc...). La collaborazione con gli Enti Pubblici, oltre ad essere fonte primaria di fatturato, rimane di importanza centrale per la costruzione di servizi che siano rispondenti ai bisogni reali della comunità (assistenti sociali, psicologi, psichiatri, infermieri, medici, insegnanti, ecc.)

Mappa sintetica suddivisa in
stakeholder interni (primari) ed
esterni (secondari)

Stakeholder Interni - Primari

Soci - Lavoratori - Famiglie Utenti - Utenti

Stakeholder esterni - Secondari

ENTI PUBBLICI

Comune di Forlì - AUSL della Romagna - AUSL Veneto - ASL
Roma - Comune di Meldola - Istituti scolastici - Comitati di
quartiere - Tribunale Forlì/UEPE

ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

Consorzio solidarietà sociale Forlì-Cesena - Coop. Soc.
L'Accoglienza - Coop. Soc. Lamberto Valli - Coop. Soc. Domuns
- Coop. Soc. Kara Bobowski - Coop. Soc. Paolo Babini -
Fondazione Opera Don Pippo - Consorzio Regionale Winner
Mestieri Agenzia di Forlì - Coop. Soc. Abbracci - Sintonia odv
Incontro Senza Barriere - Associazione Sportiva - Ass.ne Amici
di Don Dario - Caritas Parrocchiali/del territorio - Croce Verde
di Meldola/Predappio

ENTI DI EROGAZIONE

Fondazione Cassa dei Risparmi di Forlì - Fondazione OPES -
Fondazione Marcegaglia - Lion e Rotary

COMUNITA'

Polisportivo Monti – Cava - Associazione Raggio di Sole - Ass.ne genitori istituti scolastici - Ludoteche e gruppi organizzati sui giochi da tavolo - Associazioni culturali del forlivese (Slow Food - CRAME) - Associazioni teatrali del forlivese (O.g.m., Supernovae) - Associazione Futura, Associazione Socialbeat aps – Agesci - Parrocchie del territorio -Centro sociale anziani Primavera – Clienti attività Ramo B – Donatori.

AZIENDE PRIVATE

Biondi - Celli spa - Cepi - Celanese - CeraCarta - Cogest - Colortecno - Conad Forlì - Coop.Meldola - Cosmogas - CTN - EmpowerMe - Demetra Erboristeria - Desiderio Impianti - Dorelan - EdilPlast - GMR Enlights - Estados Caffè - Farmacia Zuccari - Flamigni Pasticceria Artigianale - Forlì Ambiente - Forlifarma - Gala Cosmetici - Gardini Cioccolato - Gencom – a VAR group company - Gendata srl - General System - Global Edilizia - Grafiche MDM - Gala - Itas Mutua - Jump Group - Kws Italia - L'Arquebuse - L'Ottagono - L'Orto di Enrico - Linker-Confcooperative - Marte Caffè - Mondo del Vino – Podere del Nespoli - Mrs. Ofa' (Resina Forlivese) - Orto Mio - Otosan - Parquet Romagna - Piolanti spa - Rfid360 - Salaroli - Samorani - Sassi Group - Sila - Studio Notarile Maltoni/Scozzoli - TecnoSystem - The Web Factory - Ubuntu Pack.

ISTITUTI BANCARI

Unicredit – Intesa Sanpaolo – La BCC - BPER

ORGANI DI COMUNICAZIONE

Redazioni locali - regionali - nazionali - Stampa - TV - WEB

SEZIONE 4



Persone che
operano per
CavaRei

Nota introduttiva

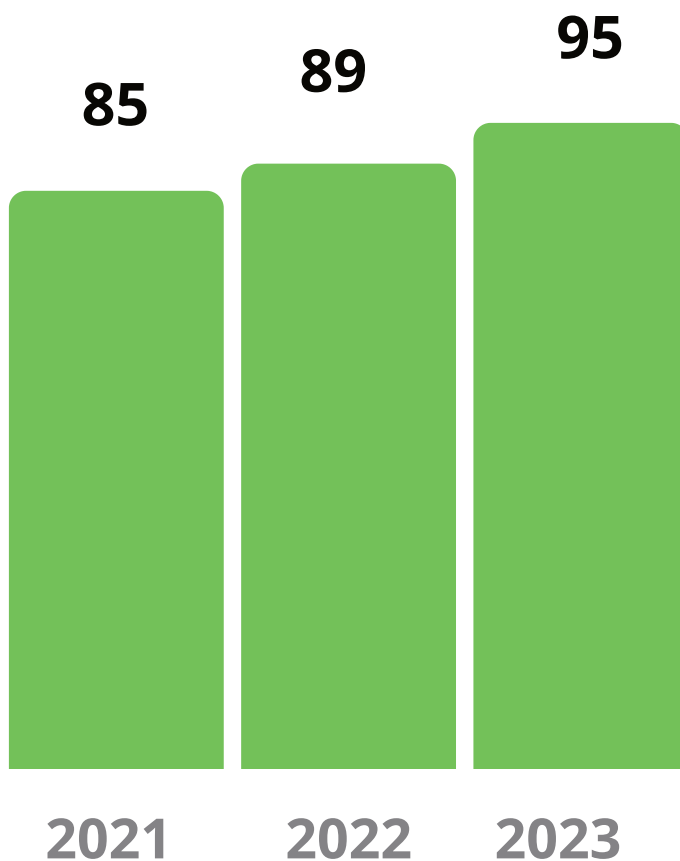
L'Area Risorse Umane della Cooperativa ha avuto come obiettivo la promozione e lo sviluppo delle professionalità per acquisire nuove competenze necessarie a far fronte ad una utenza sempre più complessa. I valori ispiratori sono stati: motivazione, benessere, senso di appartenenza, autonomia e responsabilità individuale e associativa delle persone.

Composizione del personale

Totale lavoratori (al 31/12)	2021	2022	2023
Soci lavoratori	35	33	45
Soci lavoratori SVANTAGGIATI		2	3
Lavoratori non soci	49	52	43
Lavoratori non soci SVANTAGGIATI	3	5	4
TOTALE	87	92	95
Variazione percentuale	23%	5%	7%

Numero dipendenti

al 31/12/2023



Turnover

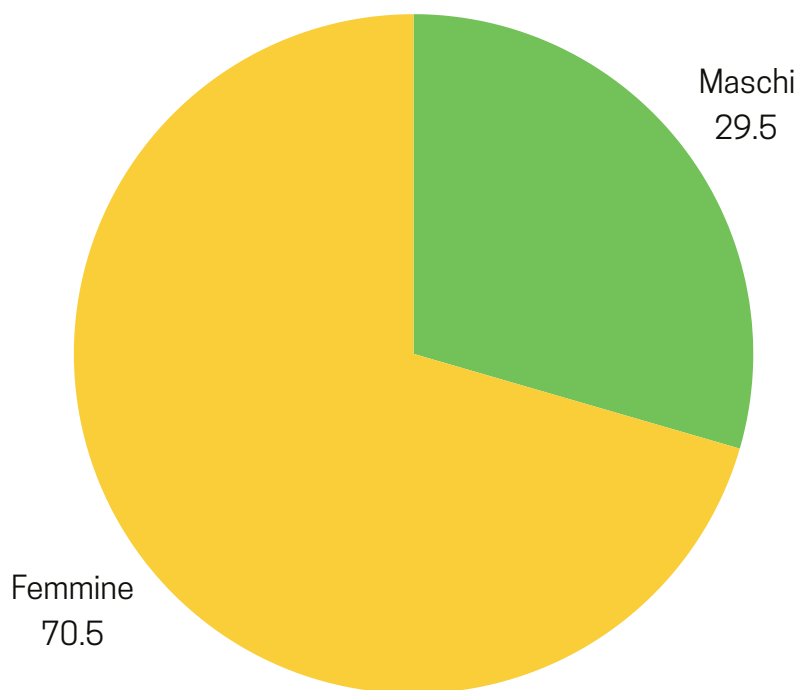
TURN OVER	2021	2022	2023
Assunzioni	26	17	18
Cessazioni	10	13	12
Organico	85	89	95
% Cessati (nota 1)	14,49%	15,29%	13,48%
% Turn Over positivo (nota 2)	30,59%	19,10%	18,95%

Nota 1 _La % di cessati (Turnover Negativo) viene conteggiato rapportando il numero di cessati dell'anno con la forza lavoro ad inizio anno (ovvero al 31/12 dell'anno precedente)

Nota 2_ La % di Turn Over Positivo viene conteggiata dividendo il numero di risorse assunte nell'anno con il totale organico di fine anno

Lavoratori per genere

media %



Uomini	Donne
28	67

Lavoratori per genere

Lavoratori per genere	Uomini	Donne	TOTALE
Soci lavoratori	10	35	45
Soci lavoratori SVANTAGGIATI	2	1	3
Lavoratori non soci	13	30	43
Lavoratori non soci SVANTAGGIATI	3	1	4
TOTALE	28	67	95
Media %	29,5%	70,5%	100,0%

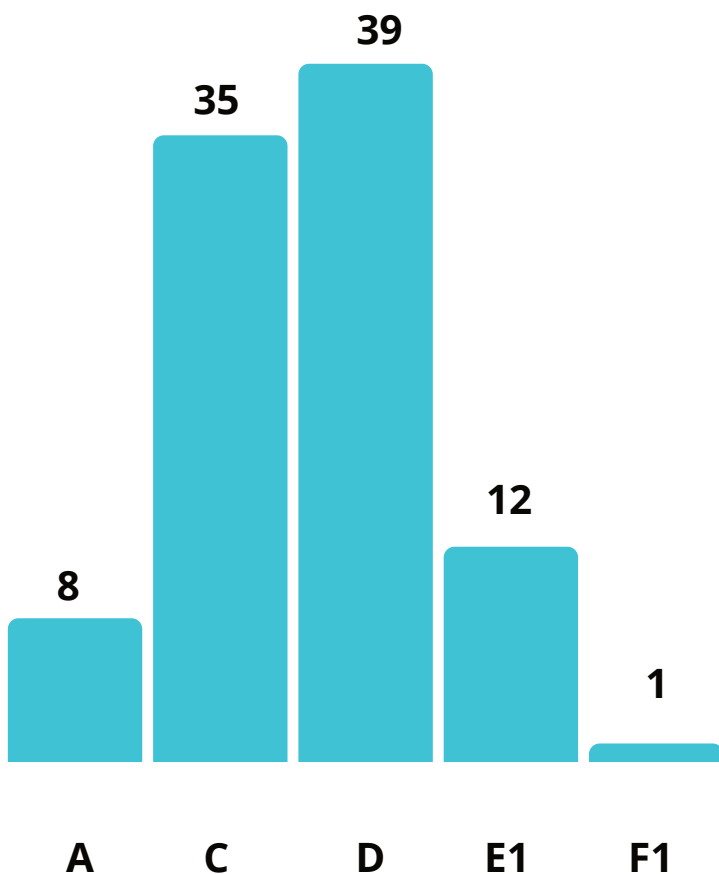
Lavoratori per età

Età Media	Fino a 30	Da 31 a 40	Da 41 a 50	Da 51 a 60	Oltre 60
Di cui Soci lavoratori	3	2	12	25	3
Di cui Soci lavoratori Svantagg iati	1			2	
Di cui Lavorator i NON Soci	16	12	10	4	1
Di cui Lavorator i NON Soci Svantagg iati	2		1		1
TOTALE	22	14	23	31	5
Totale in %	23%	15%	24%	33%	5%

Tipologia contrattuale

Tipologia contrattuale	Tempo indeterminato	Tempo Determinato	A chiamata	P.Iva
N. collaboratori	72	20	2	1
Di cui Soci lavoratori	42	2	1	
Di cui Soci lavoratori Svantaggiati	2			
di cui Coop B	2	2		
Di cui Lavoratori NON Soci	27	14	1	1
Di cui Lavoratori NON Soci svantaggiati	1	2		
di cui Coop B	1	2		
Totale in %	76%	21%	2%	1%

Lavoratori per livello professionale CCNL coop sociali

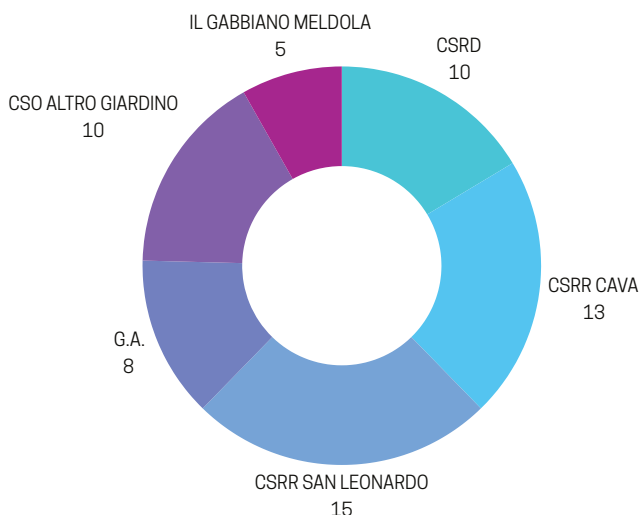


Analisi della soddisfazione dei lavoratori

Per l'anno 2023 l'Area è stato somministrato un nuovo questionario per la rilevazione del grado di soddisfazione lavorativa dei lavoratori di CavaRei.

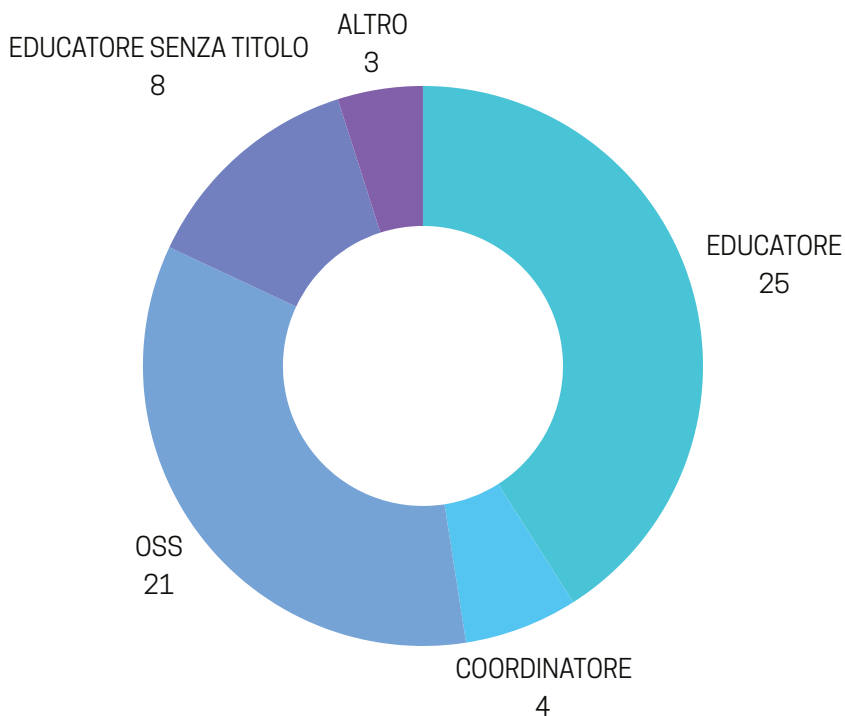
Il questionario è stato somministrato in modalità on line in forma anonima, ai coordinatori, OSS ed Educatori dipendenti della Cooperativa, con esclusione, quindi, dei dirigenti, operatore di pulizia, operatori (OSS ed Educatori) con assenze prolungate (maternità, congedi ecc.). Su un totale di 76 questionari somministrati, si è registrato il tasso del 92% di risposte (**n. 70 questionari compilati**).

N. LAVORATORI PER STRUTTURA



Analisi della soddisfazione dei lavoratori

RUOLI SVOLTI IN COOPERATIVA



Nel sondaggio sulla soddisfazione dei lavoratori, sono stati indagati i seguenti ambiti:



**RAPPORTO
CON LA
COOPERATIVA**



**LAVORO
IN
EQUIPE**



**RAPPORTO
CON I
COLLEGHI**



**FORMAZIONE E
CRESCITA
PROFESSIONALE**

Panoramica ambiti analisi

8

8

8

8

RAPPORTO COOPERATIVA

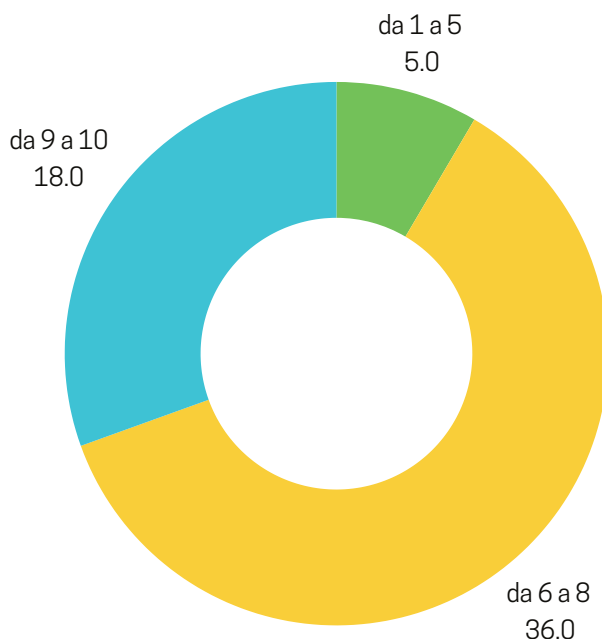
LAVORO IN EQUIPE

RAPPORTO CON I COLLEGHI

FORMAZIONE E CRESCITA PROFESSIONALE

Panoramica ambiti analisi

N. voti rispetto range punteggio



Dall'analisi complessiva si segnala un trend di soddisfazione in crescita, in quanto il valore medio dell'anno 2022 era pari a 3,5 (scala da 1 a 5) mentre il valore medio dell'anno 2023 risulta essere pari ad 8 (scala da 1 a 10) con una popolazione in incremento del 7% rispetto al 2022.

Dai questionari è emerso che la Cooperativa è in grado di generare un ambiente di lavoro sereno nel quale i collaboratori si sentono liberi di muoversi autonomamente nell'esercizio del proprio ruolo, dove c'è fluidità nello scambio di informazioni e dove si presta una particolare attenzione all'aspetto formativo e quindi alla crescita personale e professionale.

Rapporto tra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti

Dipendente	Livello	Orario settimanale	Retribuzione 2023
1	F1	38 ore	€ 33.837
2	C1	38 ore	€ 18.878

Per definire il punto con le indicazioni delle Linee Guida, sono stati parametrati due dipendenti che hanno lavorato l'intero anno 2023 a tempo indeterminato. Nel confronto emerge come il rapporto sia 1,79 abbondantemente sotto del rapporto 1 a 8 indicato dal decreto.

Attività di formazione

La formazione riveste per CavaRei un'importanza strategica. Gli interventi formativi nel 2023 sono stati finalizzati a valorizzare le competenze professionali in particolare per fornire gli strumenti e le condizioni migliori per affrontare bisogni più complessi ai cui la cooperativa è chiamata a rispondere.

L'offerta formativa di CavaRei, rivolta a tutti i collaboratori è strutturata in 3 aree tematiche:

L'offerta formativa di CavaRei, rivolta a tutti i collaboratori è strutturata in **3 aree tematiche**:

Tecnica: sviluppo delle competenze tecniche necessarie alla formazione professionale degli operatori che sempre di più necessitano di apprendere nuovi strumenti educativi e metodologie adeguate per rispondere ai bisogni relativi alle persone che vengono inserite con disabilità sempre più complesse in modo da erogare un servizio ad alto valore aggiunto per la Comunità. Per tale scopo nella seconda parte dell'anno la Direzione ha organizzato un coordinamento educativo composto da una figura pedagogista e da due educatori professionisti con l'obiettivo di avviare una formazione trasversale a tutti i servizi della cooperativa e a tutte le equipe.

Attività di formazione

Obbligatoria: corsi di aggiornamento o di processo richieste dalle normative di legge e/o dalle certificazioni. Per ogni collaboratore è quindi previsto un percorso formativo differenziato sulla base del ruolo, della struttura di appartenenza e delle attività assegnate.

Comportamentale e trasversale: sviluppo delle abilità necessarie per lavorare efficacemente in team e raggiungere gli obiettivi della struttura (crescita personale del collaboratore)

Attività di formazione

Formazione” & “Cultura” sono i termini che hanno contraddistinto le sessioni formative **dedicate alla competenze trasversali** ovvero un concetto di formazione aderente ai valori della Cooperativa e, pertanto, orientata a stimolare in tutti i collaboratori lo sviluppo di una cultura dei “comportamenti responsabili e proattivi” piuttosto che una cultura del “compito”.

La cooperativa ha investito per lo sviluppo organizzativo e la cura delle equipe continuando la collaborazione con l'agenzia Empower-me.

A questa formazione hanno partecipato i seguenti gruppi: *Direzione*, con l'obiettivo di facilitare il redesign del modello organizzativo per renderlo più rispondente agli obiettivi di sviluppo e alle sfide organizzative future.

Equipe, svolgendo un'attività continua di supporto e di cura con l'obiettivo di creare momenti di ascolto e di comunicazione generativa e spazi di confronto e di rielaborazione.

Si prevede di continuare il lavoro anche nel 2024 con il team dei coordinatori per definire il nuovo modello di competenze e di leadership che deve essere posseduto e agito dai coordinatori.

Costo della formazione

NON OBBLIGATORIA

Formazione NON OBBLIGATORIA	2021	2022	2023
N° ore di formazione partecipata	1426	2093	2201,5
Di cui n° ore finanziate	637	880	396
N° partecipanti (lavoratori)	199	378	91
N° corsi di formazione	13	27	24
Costo della formazione (compenso docente)	822 €	6.905 €	33.302 €
Costo orario personale (Media C.O euro 20)	28.520 €	31.000 €	44.020 €
Totale costo formazione non obbligatoria	29.342 €	37.905 €	77.322 €

Costo della formazione

OBBLIGATORIA

Formazione OBBLIGATORIA	2021	2022	2023
N° ore di formazione partecipata	183	307	502
N° partecipanti (lavoratori)	43	41	61
N° corsi di formazione	7	7	9
Costo della formazione (compenso docente)	2.805 €	2.420 €	5.380 €
Costo orario personale (Media C.O euro 20)	3.660 €	6.140 €	10.040 €
Totale costo formazione obbligatoria	6.465 €	8.560 €	15.420 €

Costo del personale

Costo del personale sui ricavi (al 31/12)	2021	2022	2023
Costo del personale (B9)	€ 2.046.121	€ 2.277.863	2.401.250
Valore della produzione	€ 3.016.016	€ 3.365.437	3.859.086
% Costo del lavoro sul VdP	67,8%	67,7%	62,2%

Nel 2023 il costo del personale ha subito un incremento per le nuove assunzioni che si sono rese necessarie per i nuovi inserimenti, portando le strutture residenziali a pieno regime.

L'incremento registra inoltre la rivalutazione dell'accantonamento del TFR contenuta nell' 1,94%.

Volontario Sintonia ODV



L'associazione Sintonia ha proseguito la sua attività di volontariato a supporto delle attività di CavaRei. Nel 2023 si è registrato un aumento della partecipazione anche grazie alla nuova attività del truck Chicchiamo che ha visto alcuni volontari particolarmente fidelizzati. Resta sempre molto positiva la partecipazione di volontari nel periodo Natalizio impegnati nel confezionamento delle strenne per le aziende. Grazie ai volontari è stato inoltre possibile attivare una nuova formula del gruppo "Liberamente"

SEZIONE 5



Obiettivi e
attività

Analisi dei servizi

Grazie ad un puntuale Controllo di Gestione su tutti i centri di costo/ricavo, la Direzione è stata in grado attuare analisi e azioni di miglioramento continuo. In vista della scadenza del mandato, è stata effettuata una verifica tra gli obiettivi individuati nel piano di sviluppo e i risultati raggiunti con riferimento a triennio 2021-2023

Centro Socio Riabilitativo

Residenziale

Il servizio socio riabilitativo residenziale è erogato in due centri diversificati in base all'età e al profilo di funzionamento degli ospiti. Il centro di San Leonardo accoglie persone adulte e nel 2023 è arrivato a break-even occupando i 20 posti disponibili nella struttura. Solo una parte degli ospiti frequenta altri servizi durante il giorno dal lunedì al venerdì. Il centro residenziale di via Bazzoli, ospita persone giovani con una disabilità molto grave alcune delle quali frequentano il centro socio riabilitativo diurno.

Analisi dei servizi

Centro Socio Riabilitativo Diurno

Il servizio accoglie persone con disabilità grave-gravissima. Durante l'emergenza sanitaria degli anni scorsi il servizio è stato riorganizzato in 3 gruppi più piccoli. Al termine dell'emergenza si è ritenuto funzionale mantenere la suddivisione in due gruppi al fine di diversificare le attività educative in base alle abilità ed età anagrafica degli utenti. La finalità del servizio è quella di mantenere e/o sviluppare le abilità residue delle persone accolte, in un contesto di cura innovativo, grazie alla continua formazione che viene fornita agli operatori del servizio. La parte innovativa, infatti, ha permesso di rispondere anche ai bisogni delle famiglie che hanno usufruito del servizio fuori dagli orari di apertura tradizionali.

Nel 2023 si è ritenuto di adeguare la sala polivalente a spazio per uno dei due gruppi.

Gruppo Appartamento

La casa situata in via Maceri Malta a Forlì, accoglie persone con disabilità cognitiva e fisica, acquisita e disagio psichiatrico con basso bisogno assistenziale. Durante l'anno, la struttura ha accolto periodicamente anche persona in sollievo residenziale. Sono inoltre continuate le attività rivolte a perseguire gli obiettivi legati allo sviluppo delle autonomie abitative, in particolare con il supporto della tecnologia.

Analisi dei servizi

Centri Socio Occupazionali

I centri socio occupazionali di CavaRei sono 4: **Laboratorio Giallo e Laboratorio Arancio**, presso la sede di Via Bazzoli, **il Laboratorio di Meldola e L'altro Giardino a San Leonardo**.

In questa tipologia di servizio sono accolte persone con disabilità medio-lieve, disabilità cognitiva e fisica. Il loro progetto educativo individualizzato è incentrato sull'acquisizione di competenze sia sociali che lavorative, queste ultime vengono acquisite attraverso la sperimentazione di attività di assemblaggio, confezionamento e cura del verde nelle strutture della cooperativa oltre alla coltivazione di erbe aromatiche. I centri socio occupazionali sono i servizi dell'area A della cooperativa che maggiormente hanno contatti con l'esterno e con la comunità grazie alle attività in conto lavorazione che vengono svolte per le aziende.

Comunità Diurna per la Salute Mentale - Il Gabbiano

Il servizio diurno accoglie persone inviate dal Centro di salute Mentale con disturbi psichici e/o disabilità intellettiva lieve. Anche "Il Gabbiano" è inserito nelle attività di conto lavorazione in coordinamento con i centri socio occupazionali.

Analisi dei servizi

Conto lavorazione

Come dato aggregato di tutti i centri, nel 2023 ha registrato un numero stabile di utenti in quanto il numero di dimissioni e decessi è stato pressoché simile al numero di inserimenti. Il dato da evidenziare è il raggiungimento break-even delle strutture che ha portato l'Area Servizi a ragionare sulla riorganizzazione degli spazi esistenti e ad attivarsi per la possibilità di aumentare sia spazi di lavoro che abitativi e residenziali



Analisi degli utenti

UTENTI ACCOLTI	2021	2022	2023
UTENTI IN CONVENZIONE	133	146	141
UTENTI PRIVATI ESTERNI		17	11

Analisi degli utenti per struttura

UTENTI SUDDIVISI PER SERVIZI	Tipologia	N° Servizi	UTENTI
Centro socio-riabilitativo residenziale	Residenziale	2	29
Centro socio-riabilitativo diurno	Diurno	1	17
Gruppo appartamento	Residenziale	2	11
Laboratorio occupazionale	Diurno	3	71
Comunità Diurna per la Psichiatria - IL Gabbiano	Diurno	1	13
Totali utenti da servizi convenzionati		9	141
di cui Interventi di sollievo residenziale			8
di cui Interventi di sollievo diurno			21
Attività di animazione e inclusione sociale			11

Progetto Why Not?

Progetto INRETE

Sono proseguiti gli interventi privati restando in continuità con i numeri dello scorso anno. Nel 2023 le **persone** che hanno usufruito di servizi erogati da CavaRei in forma privata sono state **54, di cui 11 nuove** e 43 già inserite in cooperativa che hanno avuto bisogno di prolungamento di orario rispetto al contratto con i servizi. Le attività erogate, nonostante siano a mercato, hanno mantenuto una tariffa calmierata grazie al **progetto Why Not?** co-finanziato dal contributo della Fondazione Cassa dei Risparmi di Forlì.

Nel 2023 si è consolidata la proposta di "Liberamente", che coinvolge principalmente utenti dell'psichiatria con l'inserimento di 2 utenti di via Bazzoli. L'anno chiude con 14 utenti stabilmente coinvolti (rispetto agli iniziali 11). L'attività è anche supportata da Volontari di Sintonia ODV.

E' proseguita anche sul 2023 la proposta per giovani con disabilità lieve sulle social skills - Gruppo Friends che ha consentito di rispondere a nuove famiglie e di sperimentare percorsi più dinamici e innovativi.

Da segnalare come esperienza innovativa positiva, il **progetto INRETE**, gestito fra febbraio e maggio in collaborazione con coop. L'Accoglienza finanziato dalla Fondazione Con i Bambini. INRETE ha dato la possibilità agli educatori di CavaRei di sperimentarsi con **8 persone in età scolare** (sotto i 18 anni) con disabilità complessa che frequentano i Centri di Aggregazione e i Centri Educativi della Coop. L'Accoglienza.

Capacità ricettiva

	Capacità ricettiva	Occupazione al 31/12
CSO San Leonardo	15	6
CSO giallo Arancio	40	48
CSO Meldola	20	17
Gruppo Appartamento	12	11
Il Gabbiano	20	13
CSR D	24	17
CSR R Cava	12	11
CSR R San Leonardo	20	18
TOT	163	141

Ramo B

L'area B di CavaRei è formata dalle attività produttive attraverso le quali è possibile accogliere inserimenti lavorativi, tirocini e stage inclusivi di persone con fragilità.

Nonostante siano attività a mercato che faticano a trovare la sostenibilità economica, le seguenti attività sono strategiche alla cooperativa per il loro alto valore di inclusione, opportunità e soprattutto di collegamento con la comunità che si trasforma in dati positivi per la raccolta fondi e per la creazione di networking virtuosi.



Effetti prodotti sui principali portatori d'interesse



Sono stati somministrati questionari di gradimenti agli utenti e alle famiglie, come prevede la certificazione di qualità ISO 9001.

Dai questionari di valutazione somministrati è emersa una conferma di gradimento in linea con gli anni precedenti. Possiamo affermare che i servizi offerti da CavaRei hanno avuto un impatto positivo sulla qualità di vita delle persone con disabilità e delle loro famiglie. In particolare, i progetti innovativi e fuori dai servizi convenzionali.

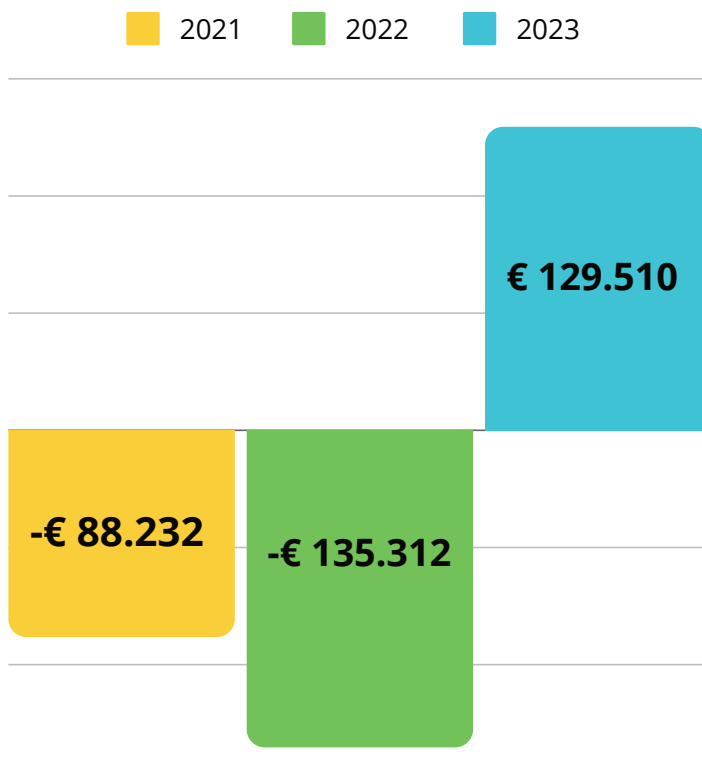
SEZIONE 6



Situazione
economico
finanziaria

Risultato di esercizio 2023

4.6 Risultato d'esercizio (al 31/12)	2021	2022	2023
Risultato d'esercizio	-€ 88.232	-€ 135.312	€ 129.510

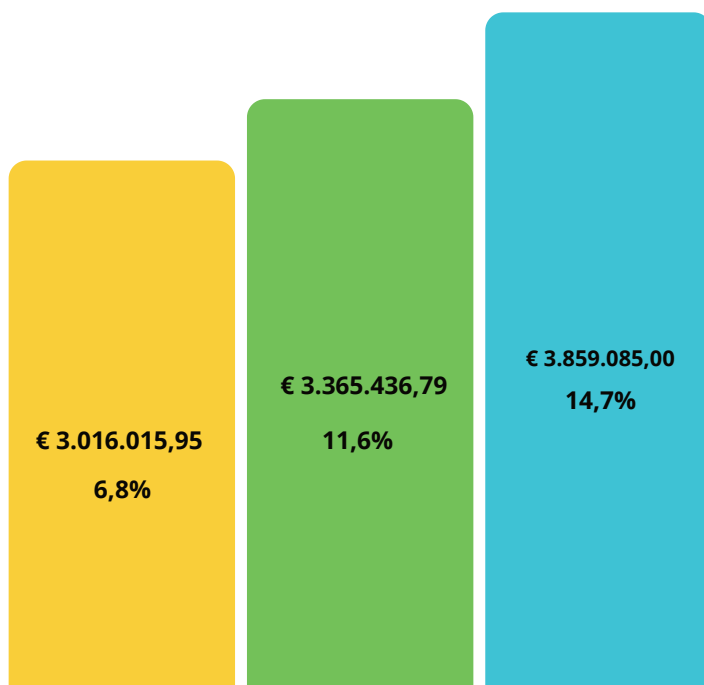


Andamento valori economici e patrimoniali

4.1 Valore della produzione (al 31/12)	2021	2022	2023
Ricavi da attività svolte (A1)	€ 2.820.213	€ 3.102.507,66	€ 3.570.458
Altri ricavi e proventi (A5)	€199.808,00	€ 258.404,14	€ 283.795
Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione (A2,3)	-€ 4.005,05	€ 4.524,99	€ 4.832,00
TOTALE VdP	€ 3.016.015,95	€ 365.436,79	€ 3.859.085,00
Variazioni % Valore della Produzione	6,8%	11,6%	14,7%

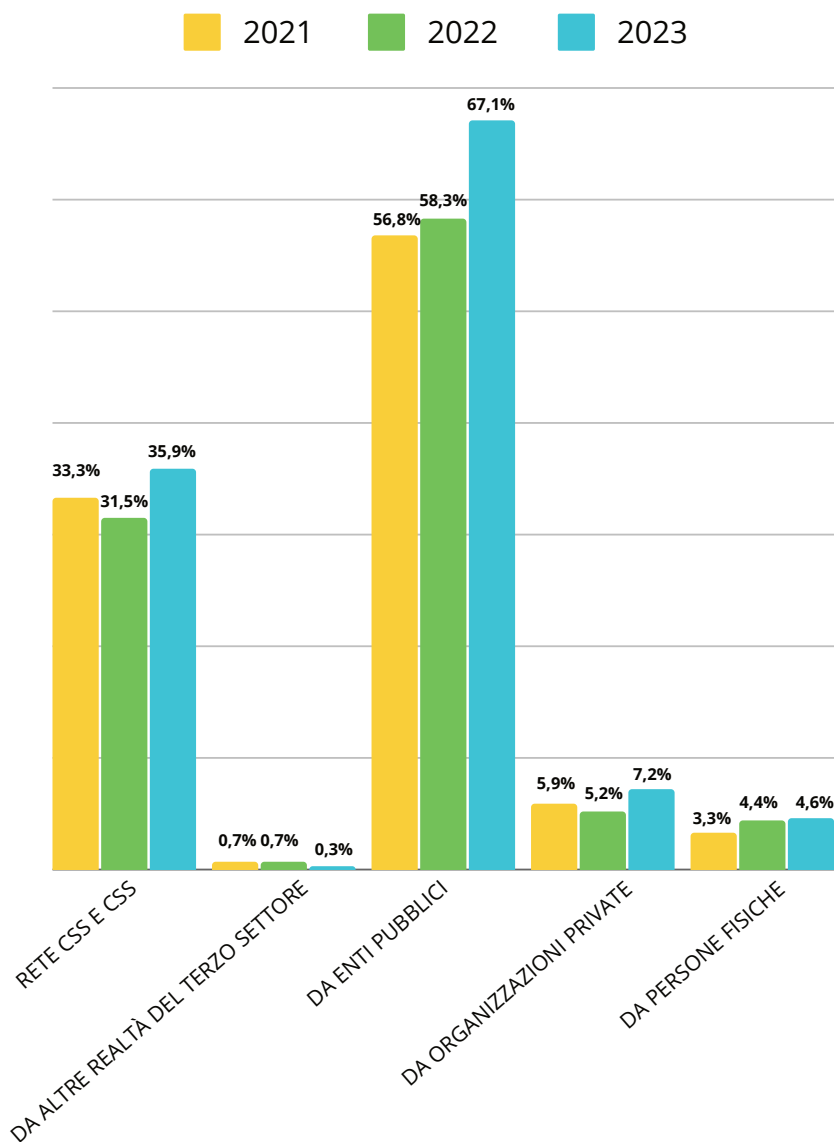
ANDAMENTO VALORI ECONOMICI E PATRIMONIALI

■ 2021 ■ 2022 ■ 2023



Scomposizione ricavi dalle vendite (VOCE A1) per provenienza (al 31/12)	2021	2022	2023
da Rete CSS e CSS	€ 939.008	€ 976.393,86	€ 1.114.926,91
da altre realtà del terzo settore	€ 19.160	€ 22.617,05	€ 9.397,80
da Enti Pubblici	€ 1.603.107	€ 1.807.670	€ 2.080.817,38
da organizzazioni private	€ 165.613	€ 160.836,26	€ 222.766,60
da persone fisiche	€ 93.325	€ 134.990,02	€ 142.549,31
TOTALE FATTUTATO	€ 2.820.213	€ 3.102.507	€ 3.570.458
da Rete CSS e CSS	33,3%	31,5%	31,20%
da altre realtà del terzo settore	0,7%	0,7%	0,3%
da Enti Pubblici	56,8%	58,3%	58,3%
da organizzazioni private	5,9%	5,2%	6,2%
da persone fisiche	3,3%	4,4%	4,0%
TOTALE	100%	100%	100%

Scomposizione ricavi dalle vendite (VOCE A1) per provenienza - media %



Scomposizione fatturato VOCE A1 e A5 del valore della produzione

Scomposizione fatturato VOCE A1 e A5 del valore della produzione (al 31/12)	2021	%	2022	%	2023	%
di cui da Enti Pubblici per gestione Servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi, coop a (A1)	€ 1.603.107	53,10%	€ 1.807.670	53,79%	€ 2.080.817,38	53,99%
di cui da Privati Cittadini inclusa quota compartecipazione (A1)	€ 93.243	3,10%	€ 120.140,18	3,57%	€ 142.549,31	3,70%
di cui da Consorzi e/o altre Cooperative sociali (A1)	€ 939.008	31,57%	€ 999.263,27	29,73%	€ 1.114.926,91	28,93%
di cui da altre Non profit (A1)	€ 19.243	0,63%	€ 14.400,41	0,43%	€ 9.397,80	0,24%
di cui da Imprese (A1)	€ 165.613	5,63%	€ 161.033,39	4,79%	€ 222.766,60	5,78%
altri ricavi e proventi (A5)	€ 199.808	6,60%	€ 258.404,14	7,69%	€ 283.795,07	7,36%
TOTALE VdP*	€ 3.020.022	100%	€ 3.360.912	100%	€ 3.854.253	100%

*Non viene considerata la voce A2-Variazioni delle rimanenze

Provenienza territoriale fatturato (voce A1 e A5) del Valore della produzione

Provenienza territoriale fatturato (voce A1 e A5) del Valore della produzione (al 31/12)	2022	2023
voce A1 e A5 da Regione Emilia - Romagna	€ 3.300.380	€ 3.793.887
voce A1 e A5 da FUORI Regione Emilia - Romagna	€ 60.531	€ 60.366
TOTALE VdP	€ 3.360.911,80	€ 3.854.253,00

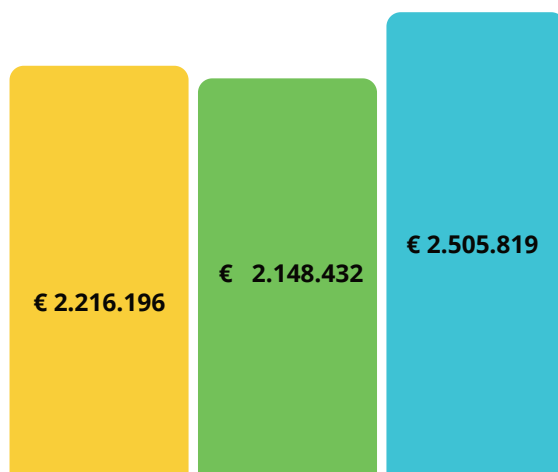
Provenienza territoriale ricavi voce A1 da Enti Pubblici (al 31/12)	2022	2023
voce A1 da Enti Pubblici per gestione Servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi, coop a, da Regione Emilia - Romagna	€ 1.747.139	€ 2.020.451
voce A1 da Enti Pubblici per gestione Servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi, coop a, da FUORI Regione Emilia - Romagna	€ 60.531	€ 60.366
TOTALE A1 Enti Pubblici, serv.soc. COOP A	€ 1.807.670,41	€ 2.080.817,38

*Valore non disponibile per il 2021

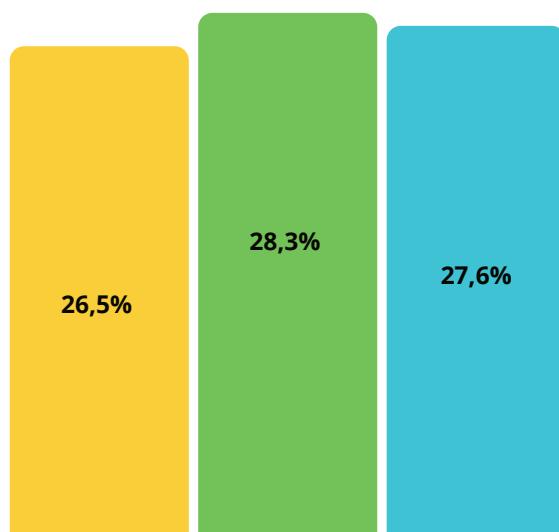
Valore Aggiunto

4.4 Valore Aggiunto (al 31/12)	2021	2022	2023
Valore della produzione	€ 3.016.016	€ 3.102.508	€ 3.570.459
Acquisti materie prime (B6)	€ 248.139	€ 04.705	€ 371.353
Acquisti di servizi (B7)	€ 430.840	€ 524.441	€ 535.161
Godimento beni terzi (B8)	€ 65.269	€ 66.886	€ 86.632
Oneri diversi di gestione (B14)	€ 55.708	€ 56.581	€ 67.061
Var. di rim. Mat. Prime e merci (B11)	-€ 137	€ 1.462	€ 4.434
Totale Costi della Produzione	€ 799.820	€ 954.076	€ 1.064.640
VALORE AGGIUNTO	€ 2.216.196	€ 2.148.432	€ 2.505.819
Variazioni % Valore Aggiunto	11,5%	-3,1%	16,6%
% Costi della Produzione sul VdP	26,5%	28,3%	27,6%

Valore Aggiunto (al 31/12)



% costi della produzione sul Vdp



Costo del personale sui ricavi

4.5 Costo del personale sui ricavi (al 31/12)	2021	2022	2023
Costo del personale (B9)	€ 2.046.121	€ 2.277.863	€ 2.401.250
Valore della produzione	€ 3.016.016	€ 3.365.437	€ 3.859.086
% Costo del lavoro sul VdP	67,8%	67,7%	62,2%

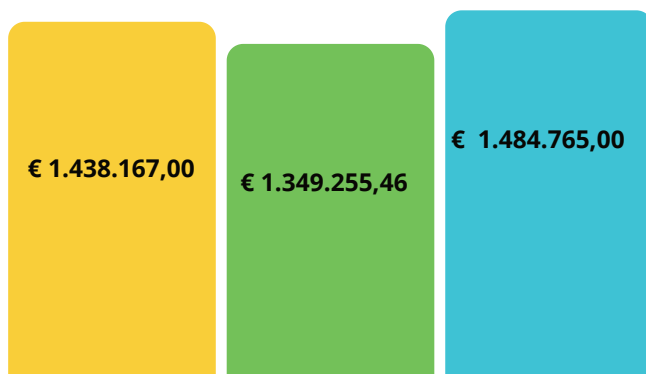
Tasse e imposte

Tasse e imposte	2021	2022	2023
Imposte d'esercizio	€ 17.340	€ 17.952	€ 24.069
Oneri sociali	€ 417.910	€ 433.461	€ 468.803
IMU	€ 12.955	€ 12.686	€ 12.686
TOTALE	€ 448.205	€ 464.099	€ 505.558
Variazioni % Tasse e Imposte	16,1%	3,5%	8,9%
% pressione fiscale sul VdP	14,9%	13,8%	13,1%

STATO PATRIMONIALE

Stato patrimoniale (al 31/12)	2021	2022	2023
Capitale investito (attivo)	€ 5.833.296,20	€ 5.869.735,17	€ 5.907.097,00
Patrimonio netto	€ 1.438.167,00	€ 1.349.255,46	€ 1.484.765,00
% Indice di indipendenza finanziaria	24,7%	23,0%	25,1%
Variazioni %Patrimonio Netto	8,9%	-6,2%	10,0%

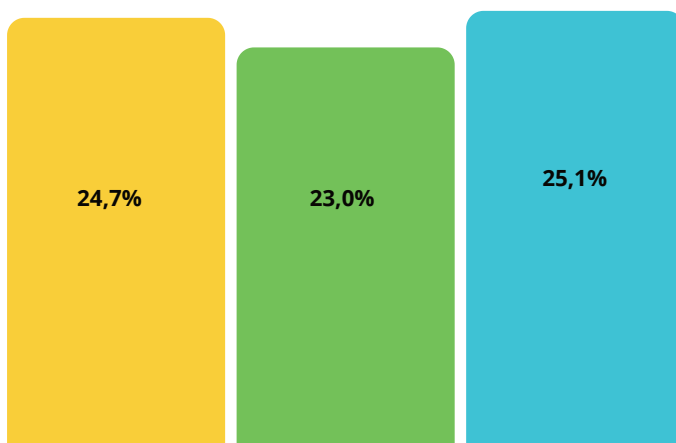
PATRIMONIO NETTO



CAPITALE INVESTITO ATTIVO



% Indice di indipendenza finanziaria



INFORMAZIONI SULLA RACCOLTA FONDI

La raccolta fondi è stata gestita con risorse interne e con il supporto dell'agenzia Studio Romboli per alcune esigenze tecniche. La risorsa dedicata a questa area ha gestito la campagna del Cinque x Mille con materiale grafico prodotto nell'anno precedente. Per la Campagna di Natale, si è avvalsa degli strumenti interni di comunicazione con il supporto di una collaborazione per la gestione dei social nei mesi di settembre – dicembre.

Il risultato di **€ 298.312 euro** raggiunto dalla raccolta fondi è dovuto alla capacità della cooperativa di creare ecosistema interno tra le diverse attività e servizi aperti al territorio con modalità diverse: attraverso lo shop, il conto lavorazione con le aziende, nelle piazze attraverso il truck, con la comunicazione sulla stampa e sui social, con la capacità di tessere relazioni e saper dare risposte coerenti.

Nel triennio 2021-2023 la raccolta fondi ha generato un totale di **524.389 euro**.



DATI SULLA
RACCOLTA FONDI

Provenienza	2021	2022	2023
Erogazioni da privati	€ 80.251,00	€ 40.781,00	€ 43.212
Erogazioni da personalità giuridiche	€ 46.197,00	€ 41.345,00	€ 53.003
Contributi da personalità giuridiche	€ 13.252,00	€ 59.567,00	€ 180.833 (di cui 93.456 a copertura cespiti)
5X1000	€ 19.691,00	€ 18.89900	€ 21.264
TOTALE	€ 159.391	€ 160.592	€ 298.312

il 5x1000

ANNO	N. scelte	Totale	Media/scelta
2018	644	17.630,10 €	27,38 €
2019	563	17.022,09 €	30,23 €
2020	550	19.691,18 €	35,80 €
2021	610	18.899,48 €	30,98 €
2022	613	21.264,02 €	34,69 €

Il cda ha deliberato di impiegare la somma del 5x1000 ricevuta nell'anno 2023 a supporto delle attività di tutoraggio dei percorsi di inserimento lavorativo e occupazionali.



SEZIONE 7



Informazioni
sugli asset
comunitari

Area progettazione

Il 2023 ha visto il raggiungimento degli obiettivi attraverso le attività individuate nella progettazione del 2022.

Una progettazione sempre più completa è stata possibile grazie alle azioni messe in campo che hanno interessato le aree della Cooperativa in modo trasversale, permettendo così di riorganizzare alcuni servizi e strutturare maggiormente gli interventi. L'area progettazione ha sviluppato le sue attività grazie alla collaborazione con il personale del Consorzio Solidarietà Sociale Forlì-Cesena.



A seguire saranno analizzati nel dettaglio i progetti che hanno avuto un maggiore impatto sull'organizzazione e sulla comunità: "Insolite Essenze" ed "Educare Digitale".

Insolite Essenze

in collaborazione con CESVI
Fondazione, finanziato dal Programma
Formula di Intesa Sanpaolo

Contributo Euro 100.008,00

Obiettivo generale

Promuovere l'inclusione lavorativa e sociale delle persone con fragilità nel territorio forlivese in ambito agro-sociale e aggregativo-comunitario.

Risultati raggiunti

17 giovani con disabilità hanno iniziato un percorso occupazionale

47 persone hanno partecipato ai percorsi formativi

61 eventi del territorio in cui la Cooperativa CavaRei ha fornito servizio

161 minori (tra i 6 e i 18 anni) hanno partecipato ai percorsi didattico-sensoriali sulle erbe aromatiche e per la promozione dell'inclusione sociale

Insolite Essenze

Impatto prodotto all'interno dell'organizzazione

Con il contributo è stato possibile

- acquistare e avviare l'attività del coffee truck "Chicchiamo. Insolitamente insieme"
- implementare l'attrezzatura agricola
- avviare i lavori di adeguamento degli spazi dell'attuale laboratorio per la lavorazione delle erbe, aumentandone la capacità ricettiva.

Effetti prodotti all'interno delle aree di CavaRei

Area Amministrazione: ha realizzato nuovi strumenti che permettono di gestire i contributi ricevuti dalle progettazioni all'interno del controllo di gestione.

Area Servizi: l'attivazione del truck ha generato una nuova attività trasversale agli altri centri socio occupazionali ed al ramo B della cooperativa, implementando anche le opportunità per i nostri beneficiari.

Area Progettazione: l'area è stata riorganizzata in modo più strutturato, anche in vista di progettazioni future.

Insolite Essenze

Impatto sull'area economica di CavaRei

	2022	2023
Costo del personale a budget	1.143,00 €	19.250,00 €
Costi generali a budget		3.348,00 €
Progettazione		7.840,00 €
Attrezzatura agricola	1823,00 €	3.634,00 €
Borse lavoro/tirocini		5.855,00 €
Costi per eventi e attivazione truck	240,00 €	4.030,00 €
Acquisto truck		45.492,00 €
Arredamento laboratorio		1.547,00 €
Lavori di adeguamento laboratorio		4.798,00 €
Laboratori e formazione erogata		1.008,00 €

Insolite Essenze



Educare Digitale

Finanziato dalla Fondazione
Cassa dei Risparmi di Forlì



Contributo Euro 40.000,00

Co-finanziamento Euro 8.000,00

Obiettivo generale

Facilitare l'accesso alla cultura digitale da parte di persone con disabilità, degli insegnanti di sostegno delle scuole e degli operatori delle cooperative sociali del territorio forlivese promuovendo proposte educative e formative volte all'innovazione digitale e potenziando anche la creazione di reti di collaborazione e scambio.

Tutto il progetto si è svolto presso T-Station Academy che, oltre alle aule, ha messo a disposizione la tecnologia necessaria.

Educare Digitale

Risultati raggiunti

N. 16 tra insegnati di sostegno ed educatori provenienti da 13 istituti diversi (scuole superiori di I e II grado) hanno frequentato il percorso di formazione di 15 ore dal 1° febbraio al 26 aprile 2023 delle scuole superiori di Forlì sull'utilizzo di strumenti tecnologici e su tecniche del learning by doing per condividere le competenze apprese ai giovani con disabilità con cui lavorano quotidianamente.

n. 4 Percorsi di formazione per operatori sociali ai quali hanno partecipato 60 tra educatori, oss, animatori sull'utilizzo di strumenti tecnologici (smartphone, tablet, pc, board, smartwatch etc.) e sulla sperimentazione di tool ed ausili personalizzati che favoriscono l'indipendenza, l'autorealizzazione, l'inclusione sociale di giovani con disabilità, aumentandone così la qualità della vita

8 Laboratori pratici di Micro-Learning (apprendimento in pillole) rivolti a giovani con e senza disabilità per l'acquisizione e il rinforzo di competenze digitali anche attraverso metodologie del learning by doing e del peer to peer.

Educare Digitale

Effetti prodotti all'interno delle aree di CavaRei

Area Risorse Umane: circa 20 operatori hanno beneficiato della formazione. I due educatori impegnati nella docenza hanno messo a disposizione le loro competenze per i colleghi e per gli esterni (insegnanti e altri operatori ETS)

Area Servizi: L'incontro con le scuole ha dato origine a nuovi servizi di consulenza. All'interno dei centri socio occupazionali si sono aggiunti gli spazi di T-Station per continuare alcune attività con il supporto delle tecnologie.

Impatto sull'area economica di CavaRei

	2022	2023
Costi del Personale a budget	8.000,00 €	8.800,00 €
Comunicazione a budget	1.500,00 €	
T-Station Academy	750,00 €	19.950,00 €
Costi di Progettazione	2.950,00 €	3.000,00 €
Acquisti Tecnologici	321,00 €	4.780,36 €

Educare Digitale



Progetto Wel.Co.Me.

Il progetto è promosso dal Comune di Meldola e da CavaRei Impresa Sociale con il supporto ed i contributi della Regione Emilia-Romagna e della Fondazione Cassa dei Risparmi di Forlì, oltre alle erogazioni liberali che saranno raccolte con lo strumento dell'Art Bonus.

WEL.CO.ME. ambisce alla costruzione partecipata di un processo di rigenerazione urbana del Rione Rocca, borgo medievale posto al di sotto della Rocca di Meldola (FC) attraverso il restauro dell'antico Palazzo del Podestà per creare uno spazio di socialità che ospiti servizi per la collettività e che si apra e dialoghi con la comunità che lo abita e le organizzazioni del territorio che lo vivono.

L'edificio ha l'ambizione di divenire uno spazio multifunzionale e, coniugando la presenza del Laboratorio Socio-Occupazionale per persone con disabilità di CavaRei, sarà anche aperto alla collettività per micro-servizi di welfare locale.

SEZIONE 8



Informazioni
ambientali

INFORMAZIONI AMBIENTALI

Contenzioso in corso

A seguito della messa in liquidazione della ditta appaltatrice per l'ampliamento di San Leonardo, nel 2019, CavaRei ha inoltrato la pratica di risarcimento danni del valore di euro 230.000,00. Attraverso la Camera di Commercio è stata proposta una conciliazione che CavaRei ha rifiutato nel 2020 e si sta procedendo alla richiesta danni attraverso procedimento presso il Tribunale di Forlì. Nel 2023 il procedimento è ancora in corso.

Informazione di tipo ambientale

Si procede ad una corretta manutenzione degli impianti delle strutture, in particolare di Via Bazzoli, Via Sansovini per garantire l'efficientamento energetico

SEZIONE 9



Dicono di Noi

Elena Benvenuti e Davide Cortesi

Consulenti e Donatori



La nostra motivazione nel supportare CavaRei nasce dal desiderio di restituire alla comunità un po' della fortuna che abbiamo avuto nella nostra vita. Sentiamo una forte responsabilità sociale e umana nel voler fare la nostra parte per aiutare chi è spesso invisibile agli occhi della società.

Il nostro impegno con CavaRei è mosso dalla volontà di dare sostegno, aiuto e una voce a chi una voce ce l'ha, ma spesso non viene percepita. Vogliamo essere parte di una rete di solidarietà che non solo supporta, ma anche valorizza le persone, riconoscendone la diversità, la dignità e l'importanza. Collaborare con CavaRei ci permette di vedere in prima persona l'impatto positivo che si può avere sulla vita degli altri e questo per noi è una fonte inesauribile di ispirazione e gratitudine. Crediamo fermamente che ogni persona meriti di essere vista, ascoltata e rispettata, e CavaRei incarna questi valori in modo straordinario. La loro dedizione e il loro lavoro instancabile sono per noi un esempio di come la società può essere più inclusiva e compassionevole. Vogliamo continuare a sostenere questa missione e contribuire, con le nostre risorse e il nostro impegno, a costruire una comunità dove tutti possano sentirsi accolti e valorizzati.

Grazie CavaRei per averci dato l'opportunità di far parte del vostro meraviglioso progetto. Insieme siamo convinti di poter fare la differenza.

Con stima e affetto.

Chiara Alluisini

Direttore di Fondazione Marcegaglia



CavaRei è molto di più di un gioco di parole, è la prova che PantaRei, “tutto scorre” armonicamente fuori e dentro la sede, nel quartiere Cava e non solo. Progetti innovativi che mettono le persone fragili al servizio della comunità nel rispetto dell’ambiente, accompagnate da una gestione appassionata di una direzione tutta al femminile.

Daniele Frignani

Volontario



CavaRei è un bel passatempo dove ho ritrovato la voglia di lavorare. In altri lavori sono sempre rimasto a casa per scarso rendimento.

Non mi importa del guadagno perché sto bene e mi diverto.

Lavoro all'aperto e mi occupo del verde, questo mi fa stare bene perché posso anche contemplare, fare qualche pausa e chiacchierare con qualcuno.

Sabrina Spada

Ospite fino al dicembre 2023

Per me CavaRei è stato un percorso veramente entusiasmante, sia per il legame che è nato con la presidente sia perché ho avuto la possibilità di poter sperimentare diverse cose come l'accettazione in primis poter vivere con persone diversamente abili e soprattutto ho sperimentato l'autonomia domestica, NON DA POCO!!!! Dunque, non sono veramente grata.

CavaRei ha accompagnato Sabrina a realizzare il sogno di scrivere la sua storia, di una vita che ha preso una direzione diversa dopo un gravissimo incedente aereo. Lo ha potuto fare grazie a Gigi Mattarelli, giornalista e scrittori di Forlì che ha pubblicato il libro "Insieme a te Sabri, un centimetro alla volta", Ed. Grafikamente



Sabrina Succi

Socia fruitrice e madre di Enrico

Vorrei valorizzare il lavoro che gli educatori hanno avviato con Enrico nel 2023. Si tratta di progetti di qualità, mirati alla crescita personale. In particolare con il gruppo Friends, oltre a lavorare sui temi del progetto di vita, ha lavorato sulla mobilità autonoma da casa ai vari punti di incontro con i mezzi pubblici. Questa è stata una risposta concreta e efficace ad una esigenza personale di Enrico e della nostra famiglia.



Una motivazione molto alta è arrivata con il truck Chicchiamo che ha migliorato la manualità di Enrico cercando di eseguire le varie azioni in modo adeguato, compresa la comunicazione con le persone. Anche le attività ludiche sono diventate una certezza nella gestione del tempo libero. Finalmente dopo tanti anni di lavoro fatto insieme a CavaRei, vedo inclusione sociale, relazioni amicali che si concretizzano, per me significa tanto...ma so che questo è solo l'inizio di una vita da adulto.... Ehi Gruppo Friends non dimenticate le vacanze!

SEZIONE 10



Obiettivi di
sviluppo

Obiettivi di sviluppo

Il 2023 segna la fine del secondo mandato della governance di CavaRei. L'attuale CDA consegna ai prossimi tre anni **una cooperativa raddoppiata nei numeri rispetto al 2018** - anno della fusione - e **sicuramente molto posizionata nella comunità**. Gli obiettivi del prossimo triennio saranno in continuità con la tendenza di crescita che la cooperativa ha avviato. Nuovi spazi per rispondere a maggiori richieste di supporto alle famiglie di persone con disabilità; **nuove competenze professionali per far fronte ai bisogni delle persone che si rivolgono a CavaRei**. Per il futuro sono necessarie anche nuove competenze manageriali, perché CavaRei è divenuta una realtà complessa e deve affrontare sfide complesse come il contesto esterno in continuo mutamento.

Per il triennio 2024-2026 è previsto un nuovo modello organizzativo del management dalla composizione del Consiglio di amministrazione fino alle figure intermedie e strategiche dei coordinatori. Nel piano di sviluppo per l'area risorse umane si prevede l'obiettivo di far crescere le persone sia dal punto professionale e continuare il percorso di fidelizzazione ai valori della cooperativa.

L'obiettivo primario di CavaRei è quello di **mantenere alta la fiducia e la credibilità conquistate** grazie alla coerenza tra quanto si agisce e quello che si comunica. La fiducia conquistata e dimostrata dai tutti gli stakeholder della comunità è il fattore X che oltre ad impattare sulla sostenibilità economica attraverso la raccolta fondi, genera progetti di sviluppo.

La riorganizzazione dei servizi avviata nel 2023 ha come obiettivo di **mettere al centro il lavoro** come fattore abilitante per i progetti di vita delle persone.



CavaRei Impresa Sociale
via D. Bazzoli, 8
47122 Forlì - FC
0543 31094
cavarei@cavarei.it
cavarei@legalmail.it
C.F./P.IVA 08170050406