

La Società Cooperativa Sociale Comunità Oasi2 San Francesco cerca due figure da inserire all'interno del team Area Ricerca e Sviluppo:

## **1. Esperto/a in Innovazione e Sviluppo Sociale**

Il/La candidato/a ideale avrà competenze nell'analisi dei bisogni sociali, nello sviluppo di strategie innovative e nella scrittura tecnica di progetti per la partecipazione ad avvisi e bandi di finanziamento.

Di seguito le specifiche del profilo, le modalità e i tempi di candidatura.

### ***La figura ricercata si occuperà di:***

- analizzare i bisogni della comunità e del target di riferimento;
- ideare e sviluppare strategie innovative per affrontare le sfide sociali emergenti;
- strutturare percorsi di intervento efficaci, basati su evidenze e pratiche consolidate;
- progettare interventi innovativi e redigere proposte tecniche per la partecipazione a gare d'appalto, avvisi e bandi di finanziamento;
- supportare l'elaborazione e la definizione delle linee di sviluppo strategico;
- conoscere e applicare la normativa di settore pertinente.

### ***Requisiti fondamentali:***

- Laurea in Innovazione Sociale, Sociologia, Scienze Sociali o affini;
- esperienza nella gestione e implementazione di iniziative innovative nel settore sociale;
- conoscenza delle politiche sociali e dei modelli di welfare innovativo;
- conoscenza del Terzo Settore;
- capacità di scrittura progettuale e documentazione;
- capacità di analizzare contesti e sviluppare modelli di intervento efficaci.

### ***Capacità e competenze richieste:***

- ottima competenza nell'uso di strumenti informatici e digitali (in primis pacchetto Office - livello avanzato);
- precisione, ordine e attenzione ai dettagli;
- capacità organizzative;
- capacità di gestione delle priorità e rispetto delle scadenze;
- capacità di lavorare in situazioni di stress;
- flessibilità operativa;
- problem solving.

### ***Caratteristiche che completano il profilo:***

- ottime competenze relazionali;
- ottima capacità di collaborare con i colleghi;
- conoscere il quadro della programmazione europea e sapersi orientare tra le opportunità offerte dai diversi strumenti di finanziamento;
- condivisione della vision e della mission della Comunità Oasi2.

## **2. Esperto/a in Monitoraggio e Valutazione**

Il/La candidato/a selezionato/a sarà impegnato/a nella costruzione e verifica del sistema di monitoraggio interno, dell'analisi periodica dei dati raccolti e del supporto alla progettazione nella definizione di indicatori efficaci. Avrà inoltre il compito di garantire la coerenza tra gli interventi realizzati e la loro progettazione, oltre a sistematizzare i dati per la redazione del bilancio sociale.

Di seguito le specifiche del profilo, le modalità e i tempi di candidatura.

### ***La figura ricercata si occuperà di:***

- costruire strumenti di rilevazione dati e verificare il corretto funzionamento del sistema di monitoraggio interno;
- monitorare il data entry da parte dei servizi e progetti della Comunità Oasi2;
- analizzare periodicamente i dati raccolti e redigere report;
- effettuare il monitoraggio specifico di progetti che prevedono al loro interno la funzione del monitoraggio;
- fornire supporto alla progettazione per l'individuazione degli indicatori e la definizione del miglior sistema di monitoraggio da proporre;
- verificare la coerenza tra gli interventi/progetti realizzati e la loro progettazione iniziale;
- sistematizzare i dati per la redazione del bilancio sociale;
- progettare e applicare metodologie di valutazione d'impatto per misurare gli effetti delle iniziative sulla comunità e sui beneficiari.

### ***Requisiti fondamentali:***

- Laurea in Sociologia, Scienze Sociali, Statistica, Economia o affini;
- esperienza pregressa nel monitoraggio e valutazione di interventi sociali;
- conoscenza di approcci e metodi per la valutazione di impatto sociale;
- esperienza nell'utilizzo di strumenti di raccolta dati e software di analisi (Excel, SPSS, etc.);
- capacità nella redazione di report dettagliati e di presentazione dei risultati.

### ***Capacità e competenze richieste:***

- ottima competenza nell'uso di strumenti informatici e digitali (in primis pacchetto Office - livello avanzato);
- precisione, ordine e attenzione ai dettagli;
- capacità organizzative;
- capacità di gestione delle priorità e rispetto delle scadenze;
- capacità di lavorare in situazioni di stress;
- flessibilità operativa;
- problem solving.

### ***Caratteristiche che completano il profilo:***

- ottime competenze relazionali;
- ottima capacità di collaborare con i colleghi;
- condivisione della vision e della mission della Comunità Oasi2.

Per **entrambi i ruoli professionali ricercati** si offre:

- contratto a tempo determinato full time (con possibilità futura di trasformazione in contratto a tempo indeterminato), compenso e livello adeguato al profilo;
- possibilità di alloggio.

Data di chiusura della chiamata: **31.05.2025**

Inizio attività: **luglio 2025**

Sede principale di lavoro: **Trani** (con possibilità di svolgere parte delle attività in remoto, in stretto raccordo con l'équipe di Area).

La ricerca è rivolta ad ambo i sessi (D. Lgs. n. 198/2006).

Inviare Lettera di Presentazione e Curriculum Vitae, comprensivo dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 2018/101 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) a: [hr@oasi2.it](mailto:hr@oasi2.it) indicando nell'oggetto, a seconda della posizione lavorativa per cui ci si candida: **“Candidatura Esperto Innovazione e Sviluppo Sociale”** oppure **“Candidatura Esperto Monitoraggio e Valutazione”**.