

Job Description

INCARICO	CivicoZero Manager
STRUTTURA	Protezione - Italy-EU Programs & Advocacy
SEDE DI LAVORO	Save the Children Italia Onlus (Roma)
REFERENTE	Leader Area Protezione Minori Migranti
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	Tempo Determinato
RANGE SALARIALE	30.000,00 – 33.000,00 €
LIVELLO CSP	3

PRESENTAZIONE DI SAVE THE CHILDREN ITALIA

Noi di Save the Children crediamo che ogni bambino meriti un futuro. In Italia e nel resto del mondo lavoriamo ogni giorno per dare ai bambini ciò che ognuno di loro merita: l'opportunità di nascere e crescere sani, di ricevere un'educazione e di essere protetti. Quando scoppia un'emergenza, e i bambini sono i più vulnerabili, siamo tra i primi ad arrivare e fra gli ultimi ad andare via. Ci assicuriamo che i loro bisogni vengano soddisfatti e la loro voce ascoltata. Miglioriamo concretamente la vita a milioni di bambini, compresi quelli più difficili da raggiungere. Save the Children dal 1919 lotta per salvare la vita dei bambini e garantire loro un futuro, a ogni costo.

I NOSTRI VALORI IN PRATICA

Trasparenza: Siamo personalmente responsabili nell'utilizzare le nostre risorse in modo efficiente e adottiamo il massimo livello di trasparenza nei confronti dei donatori, dei partner e, più di ogni altro, dei bambini.

Ambizione: Siamo esigenti con noi stessi e con i nostri colleghi, stabiliamo obiettivi ambiziosi e ci impegniamo per migliorare la qualità di tutto ciò che facciamo per i bambini.

Collaborazione: Perseguiamo il rispetto reciproco, valorizziamo le diversità e lavoriamo con i partner unendo le nostre forze a livello globale per migliorare la vita dei bambini.

Creatività: Siamo aperti a nuove idee, ci adoperiamo per il cambiamento e siamo pronti ad assumerci rischi per sviluppare soluzioni sostenibili per e con i bambini.

Integrità: Lavoriamo aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e comportamentale; non compromettiamo mai la nostra reputazione e agiamo sempre nel superiore interesse dei bambini.

LA CHILD SAFEGUARDING POLICY

Save the Children vuole essere un'organizzazione sicura per le bambine, i bambini e gli adolescenti.

Tutti coloro che collaborano a qualunque titolo con Save the Children devono essere resi pienamente consapevoli dell'esistenza di rischi di abuso e sfruttamento sessuale a danno delle bambine, dei bambini e degli adolescenti.

Save the Children intende fare tutto quanto sia in suo potere per prevenire, segnalare e rispondere a tali problemi. Il personale di Save the Children, il personale di organizzazioni Partner ed i loro rappresentanti dovranno sempre dimostrare i più alti standard di comportamento nei confronti di bambine/i e adolescenti, così come indicati nella presente Policy sulla Tutela di Bambine, Bambini e Adolescenti (di seguito "la Policy"). Tali standard si applicano sia alla vita privata che a quella professionale del personale e di chiunque rappresenti l'organizzazione.

SCOPO DELLA POSIZIONE

All'interno della struttura di Protezione, l'area Protezione e Inclusione Minori Migranti contribuisce al raggiungimento degli obiettivi della strategia dei Programmi Nazionali, con particolare riferimento all'impegno di proteggere i bambini nei processi migratori e promuovere la loro piena inclusione.

Gli obiettivi strategici dell'area hanno come focus l'incrementato accesso ed esercizio dei diritti dei minori migranti e dei neomaggiorenni in Italia - ed in transito per l'Italia – attraverso: una migliorata attenzione alle specificità delle identità in evoluzione dei minori migranti e dei neomaggiorenni aumentando la loro capacità di autodeterminarsi; il rafforzamento della capacità del sistema di accoglierli e proteggerli; la promozione della corretta applicazione della normativa di riferimento in materiali di accoglienza e protezione; nonché la promozione della cura della relazione come fattore di protezione.

In accordo con il proprio manager, il/la Program Coordinator CivicoZero gestirà il programma CivicoZero e ne assicurerà qualità, sostenibilità, scalabilità, visibilità ed impatto. Sarà anche responsabile del coordinamento e dell'implementazione di progetti che afferiscono al Programma CivicoZero.

PRINCIPALI ATTIVITA'

Per il Programma CivicoZero, il/la Manager:

- Garantisce l'impatto e qualità del Programma e consolida il piano strategico dello stesso, in coordinamento con i Local Project Coordinator dei centri CivicoZero Partners e dei progetti afferenti il Programma e dei Partners.
- È il **referente** tematico per il Programma nei confronti di donatori, istituzioni e partner.
- Supervisiona la corretta implementazione della strategia del Programma e il corretto utilizzo delle risorse economiche in coordinamento con il Program Manager;
- Gestisce le risorse umane del Programma secondo le policy, le procedure e regolamenti interni;
- Gestisce le relazioni con i partner di Programma, e contribuisce a sviluppare reti territoriali in coordinamento con i LPC;
- Consolida un modello d'intervento riproducibile, ovvero di una metodologia progettuale scalabile;
- Gestisce e sviluppa interazioni con le altre strutture della Direzione Italy-EU Programs & Advocacy e le varie Direzioni dell'organizzazione, per lo sviluppo di azioni sinergiche del Programma;
- Rappresenta il Programma in contesti istituzionali, eventi, seminari o gruppi di lavoro interni e/o esterni.
- Costruisce proposte progettuali che siano in linea con gli obiettivi strategici del Programma e rispettino gli standard di qualità;
- Identifica, adotta e diffonde buone prassi e approcci innovativi finalizzati a massimizzare l'impatto degli interventi e a facilitarne l'implementazione;
- Supporta lo Sviluppo di azioni di advocacy e policy con la Struttura di riferimento;
- Contribuisce al Disegno e alla realizzazione del piano di valutazione del programma.
- garantirà anche l'identificazione e adozione di buone prassi e approcci innovativi del Programma e sarà parte attiva nella gestione e risoluzione positiva di questioni inerenti le interazioni tra i LCP e le Strutture di sede

ESPERIENZE E COMPETENZE RICHIESTE:

- Laurea in discipline sociali, giuridiche o umanistiche
- Esperienza di almeno 5 anni in un ruolo di coordinamento di programma simile in altra organizzazione

- Ottima conoscenza del sistema di protezione dei minori migranti -soprattutto non accompagnati – del fenomeno migratorio e di buone pratiche di inclusione sociale di giovani con background migratorio della tematica
- Ottima conoscenza dei principali stakeholder impegnati nel settore di riferimento in Italia
- Ottima padronanza nell'utilizzo del pacchetto Office e dei principali strumenti informatici
- Ottima conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta
- Comprovate capacità gestionali in termini di gestione di risorse umane, pianificazione delle risorse economiche e loro corretto utilizzo
- Ottime capacità di gestione delle partnership, di relazioni con stakeholder interni ed esterni
- Ottime capacità di organizzazione, pianificazione e gestione delle risorse umane ed economiche
- Pensiero strategico e vision di lungo termine
- Ottime capacità comunicative, relazionali e di teamwork
- Dinamismo, capacità propositiva e orientamento ai risultati
- Attitudine a lavorare sotto pressione con scadenze strette

ALTRO

- Condivisione della mission e dei principi di Save the Children.
- Disponibilità ad effettuare trasferte sul territorio