

JOB DESCRIPTION

POSIZIONE	Project Manager BIMS (Beneficiary Information & Monitoring System)
AREA	Strategy & Transformation - Operations
REFERENTE	Partnerships Assessment & Development Coordinator
SEDE DI LAVORO	Save the Children Italia Onlus (Roma)
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	Contratto di collaborazione coordinata e continuativa
RANGE SALARIALE	Compreso fra € 33.000 e € 35.000
RESPONSABILITÀ DI GESTIONE	No
RESPONSABILITÀ DI BUDGET	Sì
LIVELLO CSP	1

PRESENTAZIONE DI SAVE THE CHILDREN ITALIA

Noi di Save the Children crediamo che ogni bambino meriti un futuro. In Italia e nel resto del mondo lavoriamo ogni giorno per dare ai bambini ciò che ognuno di loro merita: l'opportunità di nascere e crescere sani, di ricevere un'educazione e di essere protetti. Quando scoppia un'emergenza, e i bambini sono i più vulnerabili, siamo tra i primi ad arrivare e fra gli ultimi ad andare via. Ci assicuriamo che i loro bisogni vengano soddisfatti e la loro voce ascoltata. Miglioriamo concretamente la vita a milioni di bambini, compresi quelli più difficili da raggiungere. Save the Children dal 1919 lotta per salvare la vita dei bambini e garantire loro un futuro, a ogni costo.

I NOSTRI VALORI IN PRATICA

Trasparenza: Siamo personalmente responsabili nell'utilizzare le nostre risorse in modo efficiente e adottiamo il massimo livello di trasparenza nei confronti dei donatori, dei partner e, più di ogni altro, dei bambini. **Ambizione:** Siamo esigenti con noi stessi e con i nostri colleghi, stabiliamo obiettivi ambiziosi e ci impegniamo per migliorare la qualità di tutto ciò che facciamo per i bambini. **Collaborazione:** Perseguiamo il rispetto reciproco, valorizziamo le diversità e lavoriamo con i partner unendo le nostre forze a livello globale per migliorare la vita dei bambini. **Creatività:** Siamo aperti a nuove idee, ci adoperiamo per il cambiamento e siamo pronti ad assumerci rischi per sviluppare soluzioni sostenibili per e con i bambini. **Integrità:** Lavoriamo aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e comportamentale; non compromettiamo mai la nostra reputazione e agiamo sempre nel superiore interesse dei bambini.

LA CHILD SAFEGUARDING POLICY

Save the Children vuole essere un'organizzazione sicura per le bambine, i bambini e gli adolescenti. Tutti coloro che collaborano a qualunque titolo con Save the Children devono essere resi pienamente consapevoli dell'esistenza di rischi di abuso e sfruttamento sessuale a danno delle bambine, dei bambini e degli adolescenti. Save the Children intende fare tutto quanto sia in suo potere per prevenire, segnalare e rispondere a tali problemi. Il personale di Save the Children, il personale di organizzazioni Partner ed i loro rappresentanti

Save the Children Italia Onlus

Piazza di San Francesco di Paola, 9 –
00184 Roma

Cod. Fis. 97227450158

P.IVA 07354071008

Tel. (+39) 06. 48.07.001

Fax (+39) 06.48.07.00.39

info.italia@savethechildren.org

www.savethechildren.it

Save the Children, da 100 anni, lotta per salvare i bambini a rischio e garantire loro un futuro

dovranno sempre dimostrare i più alti standard di comportamento nei confronti di bambine/i e adolescenti, così come indicati nella presente Policy sulla Tutela di Bambine, Bambini e Adolescenti (di seguito “la Policy”). Tali standard si applicano sia alla vita privata che a quella professionale del personale e di chiunque rappresenti l'organizzazione.

INCARICO

Save the Children implementa infatti in Italia numerose attività programmatiche a favore dei minori nel nostro paese, raggiungendo più di 80.000 tra bambine e i bambini che hanno bisogno di aiuto, grazie all'implementazione di circa un centinaio di progetti gestiti con il supporto di circa 50 partner progettuali dislocati su tutto il territorio nazionale

Save the Children Italia intende sviluppare un sistema denominato *Beneficiary Information & Monitoring System (BIMS)*, che integri metodi, processi e strumenti per la raccolta dati con piena integrazione dei sistemi esistenti, sia cloud che on premises, al fine di supportare l'attività di monitoraggio e di valutazione dei nostri interventi programmatici in Italia.

Il progetto di sviluppo del sistema BIMS si svolge in due fasi: 1) una prima fase di consulenza, con inizio a Gennaio 2022, finalizzata alla definizione di un modello di architettura del sistema e articolata in: a) elaborazione della vision, b) mappatura, c) analisi e d) modellizzazione della proposta in termini di processi e tecnologie; 2) la fase di sviluppo vera e propria, che vedrà presumibilmente il deployment del sistema in due moduli successivi, con un crescente livello di ampiezza e profondità di raccolta, gestione e analisi dei dati.

Le principali responsabilità del project manager saranno quelle di gestire il progetto Beneficiary Information & Monitoring System (BIMS) secondo quanto concordato basandosi su criteri di qualità, rispetto dei tempi e costi; è inoltre il focal point centrale del team dei consulenti che lavoreranno in entrambe le fasi (architettura e sviluppo), responsabile per la consegna del progetto come da piano di lavoro concordato.

RESPONSABILITA'

- Guidare il progetto BIMS e lo sviluppo di sistemi/piattaforme, secondo quanto concordato basandosi su criteri di qualità, rispetto dei tempi e costi, riportando al referente interno ed assicurando tutte le necessarie interfacce con i principali stakeholder interni ed esterni.
- Responsabile del team dei consulenti che lavoreranno in entrambe le fasi (architettura e sviluppo) e per la consegna del progetto come da piano di lavoro concordato.
- Responsabile per la definizione e conoscenza dei processi individuati e modellati nella fase di analisi dal consulente (ambito del BPM - Business Process Management).
- Perseguire gli obiettivi del progetto, i criteri di successo e i risultati finali, definiti in collaborazione con le parti interessate e in coerenza con gli obiettivi dell'area Strategy & Trasformation.
- Comunicare gli aggiornamenti sullo stato di avanzamento del progetto su base continuativa ai membri del Project Sponsor e dello Steering Committee, tramite reporting e organizzazione di riunioni di team.
- Pianificare e programmare le tempistiche e le tappe fondamentali del progetto utilizzando appropriati strumenti di consegna e monitoraggio.



- Condurre revisioni step by step, introducendo (ove possibile) miglioramenti al processo di consegna, in base al lavoro monitoraggio costante sull'andamento progettuale.

ESPERIENZE E QUALIFICHE

- Laurea in ingegneria gestionale o informatica o discipline affini.
- Almeno 5 anni di esperienza nella progettazione applicando le principali metodologie di project management quali Agile, Waterfall, Prince2, PMP o Scrum. Le relative certificazioni professionali sono un plus
- Esperienza comprovata di leadership di progetti portati a termine con successo in ruolo analogo
- Almeno 5 anni e conoscenza delle principali metodologie Agile, Waterfall, Prince2 o PMP.
- Comprovata esperienza nella gestione di iniziative inter-organizzative.
- Ottimo inglese scritto e parlato.

NICE TO HAVE

- Comprensione delle architetture distribuite e ibride, on premises-cloud
- Comprovata capacità di lavorare sulla definizione e implementazione di specifici progetti con componenti digital/IT a breve e lungo termine

SOFT SKILLS

- Approccio strutturato, con ottima capacità di pianificazione, di analisi, di monitoraggio.
- Capacità di problem solving.
- Dinamicità e capacità di lavorare in maniera proattiva e autonoma, efficace ed efficiente e di fornire supporto a un team.
- Ottime competenze organizzative: abilità a gestire un carico di lavoro complesso, a stabilire priorità e a rispettare le scadenze.
- Doti di leadership, eccezionali qualità umane e abilità interpersonali, credibilità, buon senso, fiducia, integrità, giocatore di squadra che prospera in un ambiente altamente collaborativo
- Capacità di trasmettere senso di urgenza nel completamento dei task progettuale al team e di verifica sul rispetto delle deadline in ambito non gerarchico ma interfunzionale.

