



RUOLO Major Donor e Legacy Officer

SEDE DI LAVORO Milano

REFERENTE Coordinatore Raccolta Fondi

TIPOLOGIA DI CONTRATTO Contratto a tempo determinato di 12 mesi

SCOPO DELLA FUNZIONE

Contribuire allo sviluppo dell'area donatori individuali attraverso la creazione e gestione delle attività di raccolta fondi da Major Donor e Legacy.

COMPITI E RESPONSABILITÀ

Riferimento all'Area Grandi Donatori

- Definire e implementare la strategia Area Grandi Donatori e contribuire agli obiettivi economici stabiliti
- Gestire e sviluppare strategie di coltivazione e sollecitazione di grandi donatori con l'obiettivo di consolidare e potenziare le relazioni
- Gestire il costante follow-up sui donatori con modalità personalizzate (attraverso contatti telefonici, e-mail, incontri, inviti ad eventi)
- Agire in maniera proattiva per il reclutamento di nuovi donatori
- Realizzare incontri face to face con donatori acquisiti e prospect su tutto il territorio nazionale
- Elaborare report e proposte progettuali da presentare a donatori attivi e possibili prospect
- Essere responsabile della gestione del segmento dei Grandi Donatori del Data Base e del monitoraggio delle donazioni in entrata relative al medesimo segmento
- Gestire in maniera proattiva il segmento Grandi Donatori, nel caso di eventuali campagne di raccolta fondi su emergenze
- In coordinamento con il Coordinatore di Raccolta Fondi, monitorare l'andamento della raccolta fondi da Grandi Donatori per fare in modo che incontri gli obiettivi della strategia definita.

Riferimento all'area Lasciti testamentari

- Sviluppare un piano operativo annuale, completo di budget e di strumenti di monitoraggio, per il programma Lasciti
- Sviluppare un piano annuale di promozione della campagna Lasciti
- Gestire e sviluppare un Journey mirato alla coltivazione e fidelizzazione dei segmenti prioritari del programma come i pledgers, intenders e consideres già presenti nel programma, e proporre strumenti per acquisirne di nuovi



- Monitorare mensilmente i risultati in termini di income, di introduzione di nuovi contatti, di mantenimento della relazione, di move management
- Mantenere il database aggiornato in relazione al programma Lasciti
- Coadiuvare altri reparti della organizzazione nella gestione degli aspetti amministrativi, legali, burocratici, procedurali connessi al programma Lasciti.

ESPERIENZE E QUALIFICHE

- Esperienza di 2/3 anni in un ruolo simile in altra organizzazione o, in alternativa, esperienza di 3/6 anni nell'ambito del fundraising
- Ottime capacità relazionali e di PR
- Ottima capacità di scrittura finalizzata all'elaborazione di mailing, proposal e report progettuali
- Discreta conoscenza del data base.

Completano il profilo

- Condivisione della mission e dei principi di Save the Dogs
- Eccellenti capacità relazionali per interfacciarsi al meglio con donatori con profili e background profondamente diversi
- Ottima propensione a lavorare con approccio collaborativo con i colleghi
- Entusiasmo e capacità di lavorare e sentirsi parte di un gruppo di lavoro
- Dinamicità e capacità di lavorare in maniera proattiva e autonoma
- Disponibilità a spostarsi con frequenza su territorio nazionale per incontrare i donatori.



Buone capacità nell'utilizzo del pacchetto Office;

Buone capacità di gestione del Data Base e di data entry.

Che cosa offriamo

- Inziale contratto di 12 mesi da settembre 2021 con possibilità di rinnovo;
- ambiente di lavoro aperto all'innovazione e attento al benessere delle proprie persone;
- opportunità di contribuire alla crescita e allo sviluppo delle attività di Save the Dogs.

Candidature

Gli interessati possono inviare il cv e una lettera motivazionale, con autorizzazione al trattamento dati personali (DLgs 196/2003 e smi) all'indirizzo info@savethedogs.eu inserendo nell'oggetto "**Major Donors e Legacy Officer**" entro il 10 giugno 2021.

Save the Dogs si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità.

Solo i candidati ammessi ai colloqui di selezione riceveranno comunicazioni relative all'esito della procedura.

La ricerca è rivolta a persone di entrambi i sessi (L.903/77).

Save the Dogs si impegna a selezionare i propri collaboratori esclusivamente sulla base delle competenze professionali, indipendentemente da elementi relativi a provenienza culturale, genere, orientamento sessuale.

Milano, 10 maggio 2021